



Quand le sage montre la lune, l'idiot regarde le doigt, ou
comen zot i pren do moun pou couyon

Tract 12 Mai 2024



Défendre les intérêts collectifs des SALARIÉS!

La situation chez Air Austral révèle d'une réalité amère : la volonté de l'actionnaire majoritaire de réduire la masse salariale.

Dans le préambule de l'accord c'est relaté noir sur blanc, **le seul à imposer un APC c'est Runair!**

Au premier tour, nous avons clairement rejeté l'APC fondé sur des réductions salariales. Pourtant, la direction a décidé d'ignorer notre refus en imposant sa volonté. C'est inacceptable ! **#BalanceTesNégociations!**

On nous impose un sacrifice financier et une exploitation de productivité excessive sur une durée dépassant largement celle de l'APC initial. Notre proposition de feuille de route basée sur le volontariat a été rejetée, révélant une volonté délibérée de diviser pour mieux régner. Nous ne pouvons rester silencieux face à ces inégalités flagrantes, toutes les corporations ne seront pas traitées de manière équitable.

L'UNSa Aérien exige **un 2eme tour de consultation** malgré l'accord d'autres OS pour signer l'APC dès lundi.

Nous avons donc œuvré pour limiter les dégâts,

préservant en partie ou intégralement le 13e mois pour les plus bas salaires, mais d'autres vont subir des pertes significatives.



Sur ce deuxième tour de consultation, la pression morale a conduit à un **oui à 53,85%**, mais ce n'est en aucun cas une victoire pour les salariés. C'est un accord consenti sous la peur, loin d'être équitable

Concernant l'APC du PNC, nous avons pris acte du sondage qui a été réalisé par le SNPNC-FO et du résultat à plus de 96 % favorables à une signature. Pour l'**UNSA PNC**, vu les délais il ne nous semblait pas opportun d'organiser un deuxième sondage.

La restructuration aurait dû commencer bien avant, sans dépouiller les salariés.

Est-ce que ça va garantir d'être sauvé sur le long terme ? *Non!*

Est-ce que l'entreprise est viable ? *On attend le verdict de l'expertise d'État.*

Est-ce que c'est équitable ? *Non! Cette fin d'année va être plus difficile pour nombre d'entre vous.*

Est-ce qu'on aurait pu faire différemment? *Oui ! Refuser en bloc cette situation et faire un APC structurel et organisationnel sur volontariat.*

Cet APC c'est de l'argent jeté par les fenêtres.

Même si nous allons nous épuiser et nous tuer à la tâche pour mettre en œuvre les efforts de productivité supplémentaires demandés, il faudra de nouveaux plusieurs dizaines de millions d'euros pour améliorer la situation de l'entreprise.



Est-ce que les actionnaires seront au rendez-vous ?

On en reparle dans quelques mois quand il va falloir à nouveau trouver du cash pour renflouer la trésorerie.

Cf document: *Résumé Synthétique* de l'Accord de Performance Collective d'Air Austral

Restons unis, car ensemble, nous avons le pouvoir de changer les choses.

Visitez: <https://www.unsa-pnc.com> <https://www.unsa-aerien.fr>

Adhérez: <https://www.unsa-pnc.com/adherer> <https://www.unsa-aerien.fr/formulaire-dadhesion>