



# Compte-Rendu du CSE de la DGI du 26 juin 2024

## Déclarations UNSa Aérien :

(<https://t.me/UNSaAerienAirFranceDGI/205>)

- ❖ **Logistique en souffrance** : Formation des intérimaires et des nouveaux arrivants, travail à flux tendus... Ou sont les embauches ? En sous-effectif sur tous les projets (SAP, single roof, AGI LOG, Opti SAS...), la logistique subit un manque de reconnaissance. Les agents travaillent les priorités dans les priorités, avec des systèmes et des sous-traitants en perpétuel changement. **L'UNSA Aérien revendique l'embauche de tous les intérimaires, et la mise en place de niveaux junior/sénior pour une reconnaissance des compétences.**
  
- ❖ **Télétravail et mesures JO** : Nous demandons à la direction de permettre aux personnels logistiques de la DGI de pouvoir travailler au maximum en télétravail cet été. Comment vont être traités les retards éventuels (et inévitables) ? Dans quel état seront les agents après 2 heures dans les bouchons ? Quelle sera la disponibilité et la motivation ? La logistique a prouvé son efficacité distancielle durant toute la période de COVID, pourquoi revenir en arrière pour les JO ? **L'été approche et le personnel attend des consignes claires afin d'éviter toutes confusions et ambiguïtés.**
  
- ❖ **Moteurs « Single Roof »** : L'arrivée des nouveaux moteurs Pratt, et LEAP, mobilisent beaucoup d'effectifs. Associés aux vagues de départs en retraite, le manque de personnel est flagrant en gates 1, 3 et 4. La direction demande aux techniciens de renforcer les gates 1 ou 4 alors qu'ils n'ont pas fait de démontage/remontage depuis plus d'un an ! **L'UNSA Aérien rappelle ses revendications : embauches, équité des règles de majorations JO (comme pour les autres entités), apaisement managérial et bienveillance hiérarchique.**

## Informations économiques DGI à fin mai :

Nouveaux contrats	Chiffre d'affaires	Bénéfices
220 M€	1 266 M€	+31 M€

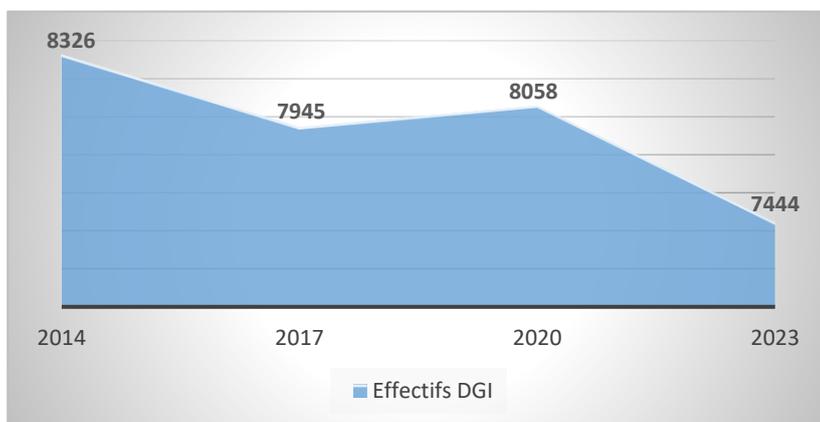
### ○ **Point Moteurs :**

- Livraison du 1<sup>ier</sup> LEAP 1A en mai. Le 1<sup>ier</sup> PW1500 sera livré fin juin (mais aucun moteur disponible en spare).

- Performance dégradée en termes de TAT et de délais d'induction, suite « *sous-capacité industrielle et pénuries de pièces* ». Récemment, 2 moteurs refusés au banc d'essai suite vibrations.
- Nouveaux contrats : appels d'offres en cours sur LEAP, GE90 et CFM56-5B.

### Bilan Social DGI 2023 :

Alors que notre direction parle sans arrêt de « *croissance* » et de « *développement industriel* », la réalité des effectifs de la DGI est une décroissance constante depuis plus de 10 ans. →



**Manque de personnels qualifiés**, sous-effectif, désorganisation, ... la DGI n'est plus suffisamment dimensionnée !

Le nombre d'accidents du travail (170) reste élevé et traduit une dégradation des conditions de travail.

L'augmentation du nombre de démissions reflète aussi une baisse d'attractivité de la DGI, dans un marché de l'emploi dynamisé par une « *pénurie de main d'œuvre qualifiée* ».

**Pour l'UNSa Aérien :** Même si la DGI accueille de nombreux jeunes alternants/embauchés (et c'est une bonne chose), ils ne suffisent pas à compenser les départs !

Le bilan social 2023 de la DGI révèle **une décroissance (intentionnelle ? subie ?) de notre secteur.**

La politique d'emploi n'est pas au niveau de l'ambition proclamée par notre direction.

### Informations du Bureau du CSE Industriel :

- **Lancement de la campagne de l'arbre de Noël 2024** (choisi par le mandataire judiciaire) : pensez à vous inscrire ! 🎄
- **Lancement de la billetterie en ligne** le 17 juin 2024 : déjà de nombreuses commandes ! 😊
- **Barbecues-concerts** : de bons retours des collègues, nous remercions les équipes du CSE.

### **Vos élus et représentants UNSA Aérien SNMSAC**

UNSa-Aérien Air France – 6 rue de la Haye – ROISSYPÔLE- le Dôme

BP 10958 Tremblay en France – 95733 ROISSY CDG Aéroport cedex – [contact@unsaerien.com](mailto:contact@unsaerien.com)

Rejoignez-nous



Suivez-nous sur Telegram : <https://t.me/UNSaAerienAirFranceDGI>