



Compte-Rendu du CSE de la DGI du 29 janvier 2025

DÉCLARATION UNSa AÉRIEN :

« **Fin 2023**, lors de l'annonce de l'arrêt des vols AF sur Orly en 2026, des discussions et négociations se sont engagées avec la direction centrale de l'entreprise.

Pendant ces négociations de mobilité, la direction centrale nous avait assuré que : « **les 172 salariés de la DGI du bâtiment 454 pourraient rester à Orly s'ils ne souhaitaient pas de mobilité vers CDG** » et « **qu'il n'y aurait pas de mobilité contrainte** ».

Ceci constituait un engagement fort de la direction, gage d'un dialogue social respectueux.

Mais dans les faits : intimidations, pressions et refus de poste vont bon train au bâtiment 454 d'Orly pour contraindre ces salariés à une mobilité vers Roissy.

C'est en totale contradiction avec les promesses de la direction centrale d'Air France ! 😡

L'UNSa Aérien alerte sur cette situation explosive et rappelle la direction à ses engagements.

- **Quelle est l'intention réelle de la direction vis-à-vis des salariés du 454 ?**
- **Souhaite-t-elle des mutations forcées ?**

INFORMATIONS DE LA DIRECTRICE DE LA MAINTENANCE DU GROUPE (DGI ET KLM E&M) :

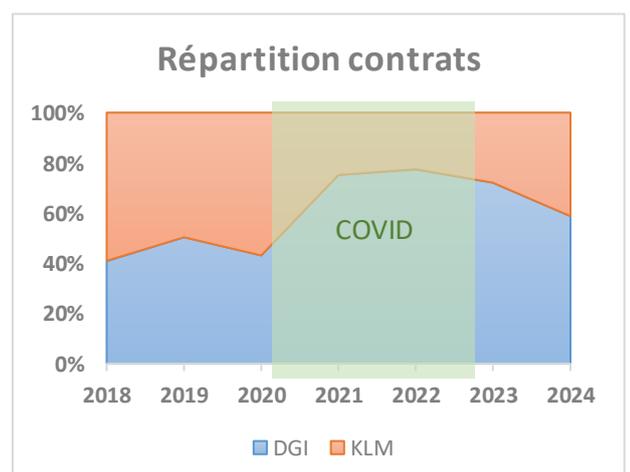
Anne BRACHET décrit la situation du marché mondial de la maintenance aéronautique et critique fortement la performance de nos fournisseurs et équipementiers (Honeywell, P&W, G.E, ...). La DGI reste très dépendante des flux logistiques et subit ces défaillances externes.

Le groupe investit constamment dans les nouveaux/futurs produits (moteurs, équipements, outillages) pour suivre la tendance de renouvellement de la flotte mondiale.

Anne Brachet souhaite : *plus de digitalisation, continuer les partenariats, moderniser les produits, lutter contre les monopoles, augmenter la performance, ...*

Comment se partagent les investissements (et donc les futurs emplois) entre la DGI et KLM E&M ? Comment sont arbitrées les décisions de développements de maintenance entre les deux entités ? La DGI est en position de concurrence avec KLM E&M. Ces choix stratégiques sont déterminants !

L'UNSa Aérien alerte sur la répartition des contrats entre AF DGI et KLM E&M ! Elle a été plus favorable à la DGI pendant la période COVID, mais la tendance s'inverse et tend à (re)favoriser KLM. Pourtant les effectifs de la DGI sont plus importants que ceux de KLM E&M! →



Autre alerte : depuis 10 ans, -800 emplois sur la DGI ! L'UNSa Aérien demande combien d'emplois ont été supprimés du côté KLM E&M ? (Pas de réponse).

Anne Brachet : « Il existe des plans de répartition de la production... La répartition s'effectuait autrefois selon les types d'avion de chaque compagnie... Cela a changé avec l'arrivée des B787 et A350... Les enjeux de responsabilité des produits sont aujourd'hui plus diffus.

On regarde la performance de chaque entité et les avantages/inconvénients à affecter la charge d'un côté ou de l'autre... »

POINT ÉCONOMIQUE DGI ANNÉE 2024 :

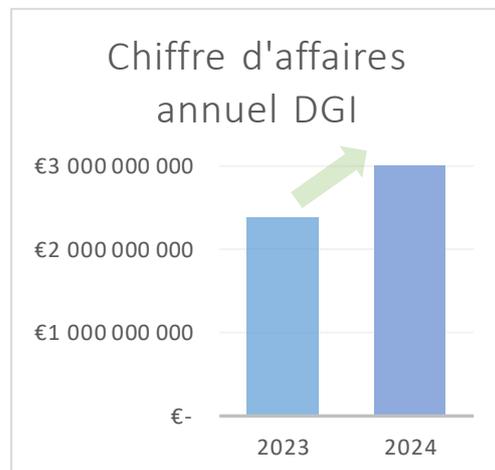
✓ **Chiffre d'affaires 2024: 3 028 Millions €**

Il progresse de +22% 👍, porté par la bonne performance des moteurs et de la DEA.

✓ **Les bénéfices 2024 seront supérieurs à 100 millions €** 👍

Par contre, les heures supplémentaires ont explosé ! 500 000h au total, symptomatique d'un sous-effectif structurel ! 🙄

Pour l'UNSa Aérien, la bonne performance économique de la DGI repose sur l'engagement des tous les salariés. Une reconnaissance salariale est largement justifiée !



POINT AVIONS

Amélioration globale de l'état de la flotte AF sur l'année 2024 (baisse du nombre de tolérances techniques, hausse de la qualité cabine). Pour 2025 :

- **Entrées/sorties** : +9 A220, -6 A320, +5 A350, -5 A330.
- **Hangar Line CMH** : pas avant 2030 !
- **Rénovation du Hangar H2 CDG** : Après la réception du hangar Line !
- **Hangar H3 CDG** : projet de le dédier aux équipes et chantiers structures
- **Ré-internalisations** des checks A A350 et des checks C B777
- **Déploiement de la wifi « StarLink » sur le long-courrier**

INFORMATIONS DU BUREAU DU CSE INDUSTRIEL :

GymLib : Lancement réussi, avec promotion sur les réseaux sociaux (présentation sur site et un webinar enregistré) : déjà 1900 inscrits ! 🏆

Nouvelles initiatives 2025 :

- Relance de « *Chacun sa culture* » au 1er trimestre 2025.
- Propositions d'événements sportifs pour la billetterie interne 🏈
- Lancement de clubs (yoga, multisports, Tai-Chi, tennis, ...)
- Étude de faisabilité en cours sur l'ouverture du restaurant du 4704 (H2 CDG) 🍔

Vos élus et représentants UNSA Aérien SNMSAC

UNSa-Aérien Air France – Siège Air France, 45 Rue de Paris 95747 Roissy CDG

contact@unsaerien.com

Rejoignez-nous



Suivez-nous sur Telegram : <https://t.me/UNSaAerienAirFranceDGI>