



INTÉGRATION DES PRIMES : L'UNSA VALIDE !

Le 04 avril 2025

Quelles primes sont concernées ?

Ce sont les primes de langues (hors anglais doc technique), de non-accident (PNA), d'intempéries, PPP Trafic, d'insalubrité, de maniement de fonds, de blanchissage, de démarchage, de représentation, etc...

Pour qui ?

Les 12 500 salariés percevant l'une de ces primes au **31 mars** et à compter du **1er juin 2025**.

Quels effets positifs pour les salariés ?

Augmentation
du salaire de
base mensuel

Hausse du montant
des Augmentations
générales et
individuelles

Effet levier sur les
heures sup, les mayo-
rations horaires et le
calcul de retraite



En cas de mobilité, les montants étant intégrés dans le salaire de base, ces primes sont acquises à vie.



Campagne de test « surprime d'anglais »

L'UNSA AVAIT EXIGÉ comme préalable et obtenu l'ouverture d'une Campagne de test d'anglais (niveau B2) pour tous les salariés éligibles sur le HUB, Court-Courrier et DOM. Pour l'UNSA, c'était une condition primordiale. L'UNSA se bat seule depuis de nombreuses années pour le lancement de cette campagne ouverte d'avril à juin 2025.

Les salariés non-concernés par la campagne mais éligibles à la surprime d'anglais pourront faire valoir un certificat de niveau B2.

Ce que l'UNSA a obtenu en plus :

- La revalorisation de 6 points (soit 46,75 € brut/mois) des minimas de plages N1 à N3 afin de ne pas léser nos futurs collègues.
- Que tous les salariés en mobilité entre avril et mai soient également concernés par ces intégrations.

Vos représentants UNSa-Aérien AF SOL

Rejoignez-nous !



unsa-aerien.fr