



ASL Maintenance

# Réunions CSE

## Intervention du délégué syndical

13 mai 2025

**Objet : Mon ressenti en tant que délégué syndical**

En tant que délégué syndical, je souhaite partager par écrit un certain nombre de constats et de ressentis vécus au fil des réunions du CSE et dans nos échanges avec la direction.

### 1. Une communication à sens unique

Nous faisons l'effort, en tant que représentants du personnel, de faire remonter les préoccupations, poser des questions précises, et relayer les inquiétudes du terrain. Trop souvent, nous sommes confrontés à un manque de réponses claires, ou à des formules vagues et peu engageantes.

Les remontées adressées aux responsables hiérarchiques restent généralement sans suite, ou sans retour visible. Cela alimente un sentiment de non-écoute et de découragement chez les représentants du personnel.

### 2. Des questions préparées... mais découvertes en séance

Les questions diverses envoyées plusieurs jours avant le CSE sont, dans de nombreux cas, découvertes par la direction le jour même. Cela traduit un manque de préparation et de considération, qui nuit à la qualité des échanges et à la crédibilité du dialogue social.

### 3. Des projets énergivores... et mal accompagnés

Nous comprenons que les projets en cours — tels que la refonte de la supply chain, l'arrivée de FedEx, ou d'autres restructurations stratégiques — demandent une forte mobilisation de la direction.



Mais leur impact sur les salariés est bien réel. Et trop souvent, il est sous-estimé ou ignoré. En l'absence d'une communication claire et descendante, nous nous retrouvons, nous, représentants du personnel, à jouer un rôle de médiateur, voire à assurer la communication à la place de la direction. Cela n'est ni notre rôle initial, ni une solution durable.

#### 4. Un dialogue social en perte de sens

Je m'investis dans mon rôle avec sincérité et responsabilité. Mais aujourd'hui, j'ai de plus en plus de mal à ressentir que ce dialogue est réellement pris au sérieux. Le manque d'écoute, d'engagement et de suivi concret rend cet investissement difficile.

### Conclusion

Le dialogue social ne peut fonctionner que s'il repose sur :

- Une écoute active,
- Des réponses concrètes,
- Une préparation sérieuse,
- Et un respect mutuel.

Je reste prêt à travailler dans cet esprit, mais je tenais à vous faire part, sans détour, de ce que je ressens actuellement.

Merci pour votre attention

**Pour nous joindre :**



**[dsunsa.aslm@gmail.com](mailto:dsunsa.aslm@gmail.com)**

Rejoindre l'UNSa Aérien SNMSAC



[unsa-aerien.fr](http://unsa-aerien.fr)