



ALYZIA BOD

Négociation Annuelle Obligatoire

17 juin 2025

Le 19 JUIN 2025

Etaient présents à la 1^{ère} réunion pour les NAO 2025 :

DUPRE Béatrice - Adjointe ressource humaines

Lacoste Bruno : Chef d'escale

TORAMAN Anastasia - représentante du personnel, déléguée syndicale UNSa Aérien

BESNIER Andreas : Élu représentant du personnel au CSE

Voici les points abordés au cours de la première négociation. Pour tous les salariés / services de l'escale d'Alyzia Province Bordeaux Mérignac a été demandé :

→ Une revalorisation des coefficients pour les salariés de tous les services **PASSAGE/PISTE/TRAFIC.**

Agent de passage/ Agent de trafic : 200/220

Agent de trafic sur les vols TK : 235 par vacation

Agent de coordination et d'exploitation : 245/260

→ La majoration des dimanches travaillés à 100% (progressive selon l'ancienneté dans l'entreprise) ainsi qu'un assouplissement des conditions pour bénéficier de cette majoration.

→ Une prime d'été de 500€ par salarié en CDI.

→ Une prime d'intéressement. **Déjà à l'étude, les critères à prendre en compte sont en cours d'analyse par la direction. Versement prévu en février 2026. Montant mentionné : 1200 €/brut par salarié si critères respectés.**

→ Un retrait de la mensualisation des heures supplémentaires.

→ Les membres du personnel pour qui les augmentations de la TAPS ne sont pas prises en compte souhaiteraient percevoir ces augmentations ou une équivalence (écart entre les salaires diminuant, demande du personnel QSE+cadres).

→ La direction qui a pris en compte nos demandes, nous sommes en attente de leur retour afin de poursuivre les Négociations Annuelle Obligatoire 2025.



Contactez-nous ! alizia.bod.unsaerien@gmail.com



www.unsa-aerien.fr

Rejoindre l'UNSa Aérien SNMSAC



unsa-aerien.fr

UNSa Aérien SNMSAC – bureaunational@unsaerien.com
17 rue Paul Vaillant Couturier – B.P 32 – 943111 ORLY Cedex