



# Compte Rendu : CSE Central Air France

31 juillet 2025

## Déclaration UNSa Aérien

Le projet « MOCA » à la DG.SI, se traduira par la suppression des effectifs de nuit et de week-end pour les opérateurs de TLS et CDG.

L'équipe d'exploitation informatique de TLS a aujourd'hui la charge de la partie Sécurité informatique Niveau 1, et l'équipe de CDG la partie réseau Niveau 1.

Valbonne reste spécialisé sur la partie applicative et infrastructure.

Cela implique un transfert de compétences de TLS & CDG vers VLB qui risque de se faire dans de mauvaises conditions, sans compter la future RCC/DFC qui concerne les 2 services de TLS et CDG, avec la volonté de la direction de faire partir 13 agents à CDG et 12 à TLS !

**La direction ne donne aucune justification cohérente à ce projet qui va se faire à marche forcée et qui a pour seul but la réduction de la masse salariale des agents en décalé à la DG.SI.**

## CODE DE CONDUITE ANTI-CORRUPTION - POLITIQUE CADEAUX & INVITATIONS

Air France modifie son règlement intérieur afin de se mettre en conformité avec les réglementations qui visent à interdire formellement toute forme de corruption et de trafic d'influence.

Elle communique des règles et des directives claires afin d'aider les agents à identifier les situations à risque, et les déclarations à effectuer.

**Pour l'UNSa Aérien**, le texte vise principalement les salariés de la compagnie, et leur responsabilité vis-à-vis de la loi.

	Pas d'enregistrement ni d'approbation nécessaire	Enregistrement	Enregistrement et approbation du N+1	Enregistrement et approbation du Directeur Général Adjoint "DGA" (ou du Directeur Général pour les DGA)
Goodies*	X			
Cadeaux jusqu'à 50 €		X		
Invitations jusqu'à 100 €		X		
Cadeaux au-delà de 50 € et jusqu'à 100 €			X	
Invitations au-delà de 100 € et jusqu'à 200 €			X	
Cadeaux de plus de 100 € et Invitations de plus de 200 €				X

Vote des élus sur ce texte :

**Abstention : UNSa Aérien, CFE-CGC**

**Ne souhaite pas voter : CFDT, FO, CGT**

## RUPTURE COLLECTIVE CONVENTIONNELLE : COURT-COURRIER & PILOTAGE ECONOMIQUE

La direction espérait 799 départs sur l'ensemble des escales concernées. Une souscription d'à peine 50% qui n'a pas trouvé suffisamment de volontaires sur Orly et les Escales France.

La direction avait proposé deux options :

- Dispositif de fin de carrière (DFC), qui vise à accélérer le départ en retraite ;
- Projet professionnel, qui vise à se reconvertir dans un autre métier (extérieur).

La grande majorité des volontaires ont opté pour le DFC.

**Pour l'UNSa Aérien**, ce projet s'inscrit dans une politique de destruction des activités et des emplois du court-courrier. Cet abandon programmé d'Orly affaiblit nos cœurs de métiers et porte une décroissance de la compagnie.

Vote des élus sur ce texte :

Pour : CFDT	Contre : UNSa Aérien	Abstention : FO, CGT, CFE-CGC
-------------	----------------------	-------------------------------

## RÉSULTATS FINANCIERS GROUPE AIR FRANCE 1<sup>er</sup> SEMESTRE 2025

Passage	Cargo	Maintenance	Transavia
+355M€		+84M€	-131M€

L'année 2025 ressemble beaucoup à celle de **2023 : année de bénéfices records !** 🇪🇺 🇪🇺

Formidable augmentation des flux de trésorerie en provenance de l'exploitation, immédiatement dépensés en investissements et remboursements de la dette.

**Avec un bénéfice cumulé de +308 millions€, ce premier semestre 2025 bat le record de l'année 2023, et promet une année hautement profitable pour Air France !**

Le Cargo et la maintenance se portent bien. Malgré une activité passagers en forte croissance, Transavia ne démontre toujours pas de logique bénéficiaire.

**Pour l'UNSa Aérien**, ces excellents résultats posent déjà la question de la redistribution d'une richesse créée par un collectif de travail à qui la direction demande de plus en plus d'efforts.

Malgré cela, notre signature des accords participation et intéressement vous permettra de percevoir un complément de rémunération !

Vos élus et représentants UNSa Aérien SNMSAC

Rejoignez-nous



entité	QUOTA	Départs effectifs après désistements		
		total départs	dont DFC	dont projets pro
<b>DG Commercial Passage</b>	<b>189</b>	<b>130</b>	101	29
BIA		3		3
BOD		17	15	2
CDG		1	1	
LYS		12	7	5
MRS		14	10	4
MTL		49	37	12
NTE		3	3	
QVI		3	2	1
SXB		12	11	1
TLS		16	15	1
<b>Orly &amp; Escales France</b>	<b>562</b>	<b>241</b>	207	34
MRS	70	22	22	
NCE	20	23	22	1
ORY	402	145	119	26
SXB	12	15	12	3
TLS	58	36	32	4
<b>Siège &amp; Supports</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	8	0
ORY	1	0		
TLS	22	8	8	
<b>Autres Directions - site Orly</b>				
DG Système d'Information	7	1	1	
DG Cargo	2	1		1
DG Opérations	7	1	1	
Opérations Aériennes et service en vol	9	1	1	
<b>total</b>	<b>799</b>	<b>383</b>	319	64