



ALYZIA BOD

# LUTTONS POUR NOS DROITS ENSEMBLE !

## LES SALARIES D ALYZIA BORDEAUX REFUSENT L'INJUSTICE SALARIALE

Tous les services constatent un désintérêt général de la direction envers les salariés du trafic, du passage, de la vente et de la piste. La dégradation des conditions de travail a atteint son paroxysme. La surcharge de travail vécue par les salariés soupoudrée par une pression permanente n'est pas acceptable !!!!

☹️ RYTHMES DE PLANNINGS INSOUTENABLES

☹️ SALARIES NON CONSIDERES ET MEPRISES

☹️ MANAGEMENT AGRESSIF ET CONVOCATIONS ABUSIVES

☹️ NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE SANS RETOUR POSITIF

☹️ AUCUNE AUGMENTATION SALARIALE

Les courriers de différents services concernant les revendications salariales communiqués à la direction début septembre 2025 ont été discuté lors d'une réunion le 11 septembre 2025 :

- Une revalorisation des coefficients pour les salariés de tous les services PASSAGE/PISTE/TRAFIC.  
**REFUSE :** le nombre de compagnies sous traités et les compétences des salariés ne justifie pas une telle demande.
- La majoration des dimanches travaillés à 100% (progressive selon l'ancienneté dans l'entreprise) ainsi qu'un assouplissement des conditions pour bénéficier de cette majoration.  
**REFUSE :** ALYZIA n'a pas la possibilité financière d'accepter une telle majoration.
- Une prime d'été par salarié.  
**REFUSE :** la direction spécifie qu'il n'y pas assez de recul sur la saison IATA 2025
- Une prime d'intéressement. *Toujours à l'étude, les critères à prendre en compte sont en cours d'analyse par la direction. Le versement prévu en février 2026 est repoussé. Montant mentionné : de 400 à 1200 €/brut par salarié si critères/ objectifs respectés.*

→ La direction nous demande de faire un effort et de corriger nos demandes trop « éparpillées » et nous consultera de nouveau à la date du 25 septembre 2025.



## LES SALARIES D'ALYZIA BOD EXIGENT :

- ✓ LA FIN D'UN MANAGEMENT AGRESSIF ET MEPRISANT !
- ✓ DES PRIMES VALORISANTS LE TRAVAIL DES SALARIES !
- ✓ UNE REVALORISATION DES COEFFICIENTS CORRESPONDANT A L'INVESTISSEMENT DES SALARIES SUR LE TERRAIN !
- ✓ LA REVISION DES PLANNINGS RESPECTANT LE RYTHME RESPECTANT L'EQUILIBRE PRO/PERSO D'UN ÊTRE HUMAIN !



**NOUS ATTENDONS UN RETOUR RAPIDE DE LA DIRECTION AUQUEL  
CAS UNE GREVE SERA LANCEE.**

**AFIN DE PRESERVER NOTRE DIGNITE ET  
NOTRE HONNEUR MOBILISONS NOUS TOUS  
ENSEMBLE POUR NOS DROITS !!!!**



**Contactez-nous ! [alyzia.bod.unsaerien@gmail.com](mailto:alyzia.bod.unsaerien@gmail.com)**

Rejoindre l'UNSa Aérien SNMSAC



[unsa-aerien.fr](http://unsa-aerien.fr)



[www.unsa-aerien.fr](http://www.unsa-aerien.fr)

UNSa Aérien SNMSAC – [bureaunational@unsaerien.com](mailto:bureaunational@unsaerien.com)  
17 rue Paul Vaillant Couturier – B.P 32 – 943111 ORLY Cedex