



AEROSHUTTLE

NAO 2026

Des avancées maintenant !

07 janvier 2026

POUR LE POUVOIR D'ACHAT ET DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'UNSa Aérien porte vos revendications lors des Négociations Annuelles Obligatoires.

❖ SALAIRES & PRIMES

- + 200 € sur le salaire de base
- Prime de congés : 400 € / an
- Prime panier portée à 10 €
- Augmentation de l'indemnité transport
- Prise en charge à 50 % des « renforts » mutuelle par l'employeur
- Majoration du travail du dimanche à 50 %
- Revalorisation de la prise en charge de l'entretien des uniformes

❖ TEMPS DE TRAVAIL & ORGANISATION

- Compensation financière pour tout changement de vacation à moins de 7 jours
- 30 minutes payées en cas de dépassement horaire
- 2 jours de repos collés garantis et 4 jours max travaillés consécutifs
- Affichage clair et accessible des plannings PECO

❖ CONGÉS

- Passage à 30 jours de congés annuels

➤ Pour les 2 sujets « TEMPS DE TRAVAIL & ORGANISATION »et « CONGES » nous demandons l'ouverture de négociations d'un accord temps de travail.

**DES REVENDICATIONS JUSTES, RÉALISTES ET NÉCESSAIRES
SOUTENEZ L'UNSa - ENSEMBLE, FAISONS BOUGER LES NAO**



[Vous souhaitez rejoindre l'équipe de l'UNSa Aérien ? Contactez-nous !](#)

aeroshuttle@unsaerien.com

Farouk BOUKOUBA – DS UNSa Aérien



[Rejoindre l'UNSa Aérien SNMSAC](#)



unsa-aerien.fr

www.unsa-aerien.fr
[tel : 01 48 53 62 50](tel:0148536250)

UNSa Aérien SNMSAC – bureaunational@unsaerien.com
17 rue Paul Vaillant Couturier – B.P 32 – 943111 ORLY Cedex