



# NAO 2026 : SITUATION DE L'ENTREPRISE

Le 16 janvier 2026

Comme tous les ans, la direction a l'obligation légale de négocier les augmentations salariales (NAO\*) avec les organisations syndicales représentatives. **La première réunion de négociation s'est tenue le 9 janvier.** Aucune proposition n'a été faite à ce stade, la direction a présenté ses statistiques et les résultats de l'entreprise. L'UNSA Aérien a porté sans détour la voix des salariés, qui exigent des NAO 2026 à la hauteur des excellents résultats de la compagnie.

\*NAO : Négociations Annuelles Obligatoires

## **La démarche de l'entreprise**

Depuis de nombreuses années, la direction aborde cette négociation en se reposant sur des fondamentaux : **la santé de l'entreprise ET l'inflation.**

C'est-à-dire :

- La performance économique de l'entreprise
- Les besoins des salariés

Pendant 6 années consécutives (2012-2017), elle a argué de déficits cumulés pour imposer 0% d'augmentations générales.

⇒ Les résultats financiers de la compagnie ont donc prévalu dans sa philosophie de redistribution.



## **2025 : les 3 premiers trimestres 2025 ont été excellents**

Avec déjà 1,1 milliards€ de bénéfices, Air France s'assure une année confortable, et le trafic Européen et mondial retrouve son volume pré-COVID. (« Le trafic aérien européen a retrouvé et dépassé en 2025 son niveau d'avant-Covid, avec 11,12 millions de vols enregistrés sur l'année », source : EuroControl).

La direction ne se presse pas de communiquer les résultats du dernier trimestre 2025... sûrement gênée d'afficher de « trop bons » résultats avant les NAO !

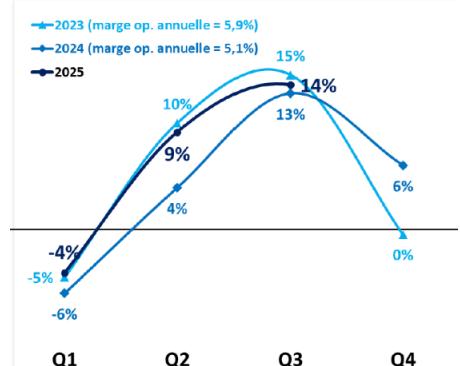


## **L'analyse de l'UNSA Aérien Air France**

**Depuis 3 ans**, la marge d'Air France et les résultats financiers battent des records sans précédent.

La question du partage de cette « nouvelle » richesse se pose. Si la direction a pu nous serrer la ceinture, elle a aussi la possibilité de partager les gains !

Marge opérationnelle – Groupe Air France



**L'équipe Smith** se targue de « ne jamais avoir donné autant aux salariés depuis leur arrivée (2018) ».

Cependant, nos augmentations générales ne comblent pas l'inflation depuis 2018 ! →

Et ce n'est qu'avec des mesures annexes (PUA et ses intégrations, augmentations individuelles, mesures planchers, ...), que certains salariés dépassent l'inflation.

ANNEE	A.Générale	Inflation	Résultante
2018	2,0%	1,8%	0,2%
2019	2,0%	1,1%	0,9%
2020	1,0%	0,5%	0,5%
2021	0,0%	1,6%	-1,6%
2022	2,0%	5,2%	-3,2%
2023	5,5%	4,9%	0,6%
2024	2,5%	2,0%	0,5%
2025	1,0%	0,8%	0,2%
2026			-1,95%

## 🔊 Les indicateurs financiers décryptés pour vous par l'UNSA

L'ensemble des indicateurs AF est dans le vert ! A comparer les années 2023/2024/2025 : c'est le constat d'une entreprise largement bénéficiaire, **qui se doit de redistribuer à la hauteur des résultats.**

LES INDICATEURS FINANCIERS DE JANVIER À SEPTEMBRE	COMPARAISON 2024-2025	COMPARAISON 2025 AVEC 2023
Chiffre d'Affaires (Md€)	14,4 ↗ 15,2 (+6%)	↗ +9% depuis 2023
Résultat d'exploitation (M€)	678 ↗ 1106 (+63%)	Au niveau de 2023
Marge Opérationnelle	4,7% ↗ 6,5 % (+1,8 pts)	1,3 pts en dessous de 2023
Dette "Covid"	3,4 Md€ ↘ 2,4 Md€ (-30%)	En baisse
Dette "classique"	7,2 ↗ 7,3 (+1%)	Finance les investissements
Tendances IATA 2026	↗ (Prévisions IATA)	« Forte demande, l'industrie est stable de manière structurelle »

**LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE EST INDÉNIABLE ! C'EST DONC LE MOMENT POUR LES SALARIÉS DE RÉCOLTER LES FRUITS DE LEUR ENGAGEMENT, ET DE RATTRAPER LES ANNÉES DE DISETTE !**



**19 janvier & 4 février : Prochaines réunions de négociations**



**L'UNSA Aérien y portera des revendications claires, ambitieuses et argumentées**

**Vos élus et représentants UNSA Aérien AF Sol**

**Rejoignez-nous !**



unsa-aerien.fr