



NAO 2026 : NOS REVENDICATIONS



21 janvier 2026

Après 2 réunions de négociations, l'UNSA Aérien a officiellement remis à la direction des revendications précises, construites à partir des excellents résultats d'Air France, de la réalité vécue par les salariés, et des années de perte de pouvoir d'achat. **Nos revendications :**



RÉMUNÉRATION

- Augmentation Générale : **+2,5 %**, avec un **plancher de 80 €** pour protéger les bas salaires
- Augmentations Individuelles : **+2,5 %**
- Prime Uniforme Annuelle : **+400 €, dont 200 € intégrés au salaire**



Exigence claire : les AIP doivent être sanctuarisées, elles ne doivent pas financer des primes spécifiques (technicité, DGI ou autres dispositifs)



PVI : augmentation et taux uniforme des PVI à 10% pour les Cadres Groupes 1 et 2



TRANSPORTS

- Déplafonnement des IKV jusqu'à 120 km aller-retour
- Revalorisation de la prise en charge train / transport
- CDG Express : tarifs préférentiels pour les salariés



BILLETS GP

- Baisse des tarifs GP (R1 / R2)
- Amélioration réelle de la disponibilité
- Quota minimum quotidien de R1 par destination
- Réunion annuelle dédiée GP



TEMPS DE TRAVAIL & CONDITIONS SOCIALES

- Retour à la double compensation des jours fériés (payé + récupéré)
- Revalorisation de la prime télétravail
- Subrogation : engagement écrit de la direction avec calendrier précis

L'UNSA Aérien défend une logique simple : Quand l'entreprise va bien, les salariés doivent en bénéficier durablement.

Vos élus et représentants UNSa-Aérien AF SOL

Rejoignez-nous !



unsa-aerien.fr