



# PARTICIPATION & INTÉRESSEMENT

Le 17/02/2026

## LES SALARIÉS DOIVENT TOUCHER LES FRUITS DE LEUR TRAVAIL

**137 MILLIONS D'EUROS DISTRIBUÉS**  
**+78 % par rapport à l'an dernier**

En 2026, le partage de la valeur atteint un niveau historique. Ce n'est pas le fruit du hasard. Ce résultat est le fruit d'une négociation exigeante. Nous avons obtenu davantage, et nous continuerons à revendiquer encore plus d'équité dans le partage.

### **CONCRÈTEMENT, VOUS ALLEZ TOUCHER :**

Exemples nets 2025 (**Participation + Intéressement**), basés sur une présence à temps plein.

Salaire brut annuel*	Montant net total
30 000 €	1 622 €
40 000 €	1 921 €
60 000 €	2 520 €

Les primes progressent fortement. Pour beaucoup de salariés, elles doublent par rapport à 2025.  
C'est du concret.  
C'est du pouvoir d'achat.

\*Brut sécurité sociale annuel sur votre fiche de paye de décembre 2025

## COMMENT ALLEZ VOUS TOUCHER VOTRE PRIME ?

### CALENDRIER

 **Versement / placement : 5 mai 2026**

 Ouverture desiderata : 2 avril 2026

 Clôture desiderata : 24 avril 2026

Vous recevrez un mail (ou courrier) de Natixis.

### **VOUS AVEZ LE CHOIX**

Pour la participation et pour l'intéressement :

#### **1 PERCEVOIR IMMÉDIATEMENT**

Virement sur votre compte bancaire  
Soumis à l'impôt sur le revenu

#### **2 PLACER EN ÉPARGNE**

Exonéré d'impôt sur le revenu  
PEE : bloqué 5 ans  
PERCOL / PERO : retraite  
Possibilité de panacher

**!** SI VOUS NE RÉPONDEZ PAS  
Participation → 50 % PEE / 50 % PERCOL  
Intéressement → 100 % PEE

Ne laissez pas le système décider à votre place !

## Vos élus et représentants UNSA Aérien

UNSa-Aérien Air France – Siège Air France, 45 Rue de Paris 95747 Roissy CDG  
[contact@unsaerien.com](mailto:contact@unsaerien.com)

Rejoignez-nous



## SANS SIGNATURE, PAS D'INTÉRESSEMENT

Il faut le dire clairement :

- Sans accord signé, il n'y aurait eu **que la participation légale**
- Soit environ 54,5 M€
- Pas d'intéressement
- Pas d'amélioration de formule
- Une enveloppe bien plus faible

Grâce à l'accord 2025-2027 :

- ✓ L'enveloppe atteint 114 M€ distribués aux salariés
- ✓ 137 M€ avec le forfait social
- ✓ Une progression de 78 %

**La différence est majeure.**

### ● POURQUOI L'UNSA A SIGNÉ ?

Parce que nous refusons une logique minimale. Parce que quand l'entreprise performe, ce sont les salariés qui créent la richesse.

Parce que sans signature :

- ✗ Pas d'intéressement
- ✗ Moins d'argent pour les salariés
- ✗ Aucun levier d'amélioration

### ■ NOTRE ENGAGEMENT

Obtenir plus. Faire progresser le pouvoir d'achat. Assumer nos responsabilités. Les résultats sont là.