




Compte-Rendu du CSE de la DGI du 25 février 2026

DÉCLARATIONS DES ÉLUS UNSA Aérien

- **Toulouse : toujours en grève...** L'intégration de la prime d'insalubrité a révélé des iniquités entre métiers, malgré des conditions de travail difficiles. L'UNSA Aérien soutient les collègues !
- ***Primes :** Logistique, Cabine, B.T, Équipements, de nombreux salariés sont mobilisés pour une juste reconnaissance de leurs primes et leurs intégrations. L'UNSA Aérien revendique une réévaluation afin de faire progresser les salaires.

POINT ÉCONOMIQUE DGI FIN DÉCEMBRE 2025 : 134 MILLIONS € DE BÉNÉFICES !

G. Mortreux : « Nous avons eu des difficultés de robustesse en 2025. Les résultats sont bons... Nos marges « maintenance » sont très bonnes : 4,8 % (+1,5 %/2024)... Le carnet de commande augmente (10,7 milliards €)... La DGI investit aussi sur le LEAP pour développer son activité... 30% de la flotte est équipé Wifi, et la DGI vise 100% d'ici la fin d'année. Les clients sont très satisfaits de ce produit... De belles réussites dans nos négociations de contrats avec les OEM ». **Pour l'UNSA Aérien**, c'est un résultat exceptionnel qui traduit une très bonne performance de l'ensemble des équipes, malgré un contexte mondial encore pénalisé par ses tensions de supply-chain. **Cette rentabilité doit aussi profiter aux salariés de la DGI : intégration de primes, revalorisations de salaires, retour des doubles compensations des jours fériés, ...**

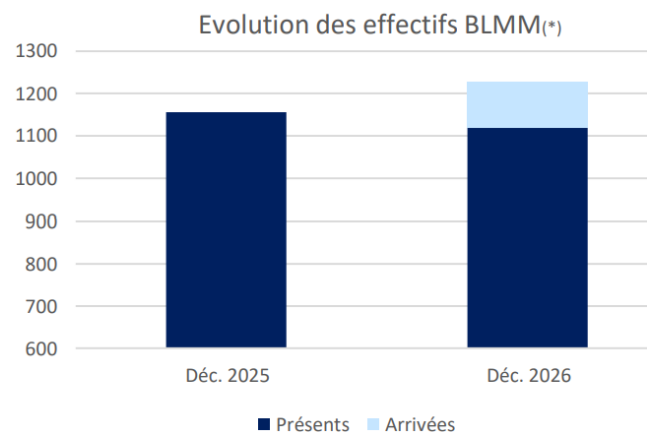
 **Chantiers sous-traités février :** GZNH, HRBB, HTYJ, GKXC, HBNE, GSQY, HEPA, GZNU, GZNI, GZCI, GKXU, GKXY.

PERSPECTIVES 2026 MOTEURS

La direction prévoit +30% de croissance de son activité pour 2026. Cette ambition reposera sur une amélioration de la qualité, et une baisse des T.A.T. et un plan d'embauche. →

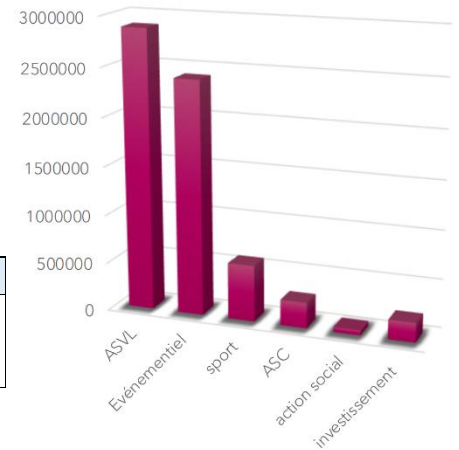
La disponibilité des moteurs de rechange restera très tendue, à cause d'une pénurie mondiale.

- **Pompage GSQO :** des investigations en cours...
- **Single ROOF :** de trop nombreuses interruptions de tâches dues à un manque d'appro.
- **7 A220 stockés faute de réacteurs :** 1 A220 sera remis en service. Les équipes travaillent sur le problème de fuite « palier 4 » afin d'améliorer la fiabilité.



Billetterie, chèques ANCV, voyages	Événementiels	Sport	Médiathèques, clubs, animations
2 880 000 €	2 045 000 €	580 000 €	246 000 €

Le Bureau du CSE présente son budget pour 2026 : renforcement de la Billetterie, 2 privatisations du parc Astérix, chèques ANCV, Spectacle de Noël, chèques Noël, ...
Un programme ambitieux qui vient concrétiser notre gestion rigoureuse et à l'écoute des besoins des collègues de la DGI.



Votes des élus		
POUR	CONTRE	Abstention
UNSa Aérien, CFE-CGC	-	FO, CGT, CFDT, Sud Aérien

*Déclaration UNSa Aérien :

« Nous déplorons que de nombreux salariés, et secteurs soient laissés pour compte, voire totalement exclus du processus d'intégration des primes (insalubrité, intempéries, anglais). **Cette situation est directement liée à la division sectorielle MO, MT, MM, MS, (que ce soit sur CDG, ORY ou TLS) dont l'injustice insidieuse s'immisce au sein des services et fragilise les équipes.** Vous avez accepté la tenue de deux réunions. À ce jour, elles restent stériles.

Les agents de la logistique se sentent délaissés et exclus des mesures de revalorisation des métiers de la DGI. La paie de fin de mois ne suffit plus, au regard des compétences mobilisées et de la charge hebdomadaire assumée.

Nous demandons que l'ensemble des interlocuteurs soit réuni autour de la table, afin d'éviter que nous ayons à courir après chacun séparément, à répéter sans cesse les mêmes constats... Nous attendons désormais des actes concrets et rapides, à la hauteur des engagements pris et des attentes légitimes des salariés !

Les agents de cabine se mobilisent à Orly et Toulouse afin d'obtenir une intégration d'insalubrité de 8 points (à hauteur de leurs collègues avion, peintre, chaudronniers...). Cette exigence répond à des conditions de travail difficiles ! **Nous soutenons donc leur démarche.**

Toujours 40 agents d'Eole qui ont subi une baisse de salaire à la suite de l'intégration de l'insalubrité. La liste nominative est sur le bureau du réseau RH, sans avancée à ce jour !
Il est inacceptable pour eux d'être pénalisé par un accord qui devait normalement être gagnant pour les salariés. **Nous demandons un réajustement favorable.** »

Vos élus et représentants UNSa Aérien SNMSAC

UNSa-Aérien Air France – Siège Air France, 45 Rue de Paris 95747 Roissy CDG
contact@unsaerien.com

Rejoignez-nous



Suivez-nous sur Telegram : <https://t.me/UNSaAerienAirFranceDGI>