



Fin de la grève ? Pourquoi ?

IGO Solutions

18 mars 2026

Après des mois d'échanges stériles, voir à certains moments plus que méprisants, nous avons lancé, à la demande d'une partie des salariés, un préavis de grève le 10 mars pour un effet le 12 mars 20h30 compte-tenu de la loi DIARD.

Si avant il était impossible d'être entendu et bien compris par la direction, il faut dire qu'avec le nouveau directeur, les choses ont l'air de s'améliorer. Nous restons tout de même sur nos gardes.

La goutte d'eau qui a fait déborder le vase déjà bien trop rempli, fut l'embauche des ces 4 inspecteurs de sécurité.

Voici les avancées obtenues grâce à la très forte mobilisation !

- Pour les 3 salariés qui restent en poste, Ils deviennent des coordinateurs. Leurs missions sont ajustées pour protéger les salariés et ne plus agir dans leur dos.
- Les NAO 2026 débuterons le 8 avril avec effet rétroactif à janvier 2026.
- Etude pour que tout le monde soit aux 35h (Hangar)
- 2^{ème} « Wheel-team » si le seuil des 55 avions est dépassé la nuit.
- Plan pour palier au départ des « contractor » :
 - Vacances au volontariat, rémunérées à 175%, réorganisation des équipes AM / PM et nuit.
- Les recrutements des « B1 » entre autres sera présenté en CSE.
- Un calendrier de rencontres « Managers, CSE et direction va être mis en place.
- Audit pour sécurisation et accès aux sites
- 200 000€ débloqués pour de l'outillage : commande passée pour 5 pressio Airbus.
- La Direction accepte de prendre à sa charge 1/3 des heures et jours de grève.



Nous avons accepté un pacte de « non-agression ».

Cet accord est valable également pour la direction, qui s'engage à « *répondre pleinement à ses engagements pris* ».

C'est donc fini les promesses non-tenues envers les salariés !

Et nous saurons lui rappeler que, si la situation ne s'améliore pas très vite, **la grève est très facile à relancer !**

Depuis bien trop longtemps, les salariés d'IGO Solutions ne sont pas pris au sérieux et pas plus respectés. Il suffit de regarder le nombre important de salariés qui font le choix de quitter l'entreprise.

Cela doit changer, afin de travailler dans un cadre serein.

Nous sommes et restons à l'écoute des salariés et nous continuerons à porter tous les sujets afin d'améliorer le quotidien de TOUS !

Vos représentants du personnel UNSa Aérien
unsa.aerien.igo@gmail.com

Rejoindre l'UNSa Aérien SNMSAC



unsa-aerien.fr

