



Retour sur le sondage et première réunion APC sol/vol

Bulletin 14 Avril 2024

Les organisations syndicales ont consulté les salariés à travers un sondage retraçant les propositions d'économie que la direction envisage ainsi que leur durée.

Leur plan de restructuration 2024 cherche un retour à la rentabilité dès l'année prochaine, grâce notamment à la réduction des charges de coûts de personnel, donc autrement dit, c'est bien une recherche de profit en partie basée sur un sacrifice du salarié à travers l'imposition de la négociation d'un APC.

Les actionnaires vont chercher des bénéfices dans la poche des salariés et pas à travers l'outil de production!

L'UNSa ne peut pas souscrire à un tel principe inéquitable, le mécénat n'est pas dans nos moyens. Le sondage effectué auprès des salariés PS et PN a livré des réponses claires, c'est donc **NON à un APC**.

Résultats du SONDAGE

Taux de participation 60 % sur l'ensemble de la population PS/PNC

470 réponses sur un effectif de 773 personnes

58,7 % des salariés qui ont répondu **ne sont pas favorables** à la mise en place d'un APC

Après investigation, l'autre partie des personnels qui a répondu oui, attend qu'un accord de performance qui n'affecte pas les salaires soit trouvé car c'est en majorité non à toutes les mesures salariales proposées, sauf pour la prise en charge partielle du véhicule de fonction.

89% de Non à la mesure sur le 13eme mois.

Des efforts, nous en faisons déjà depuis de nombreuses années.

Maintenant nos dirigeants doivent assumer leurs rôles et réparer ce panier percé ! S'ils ne peuvent pas colmater ces trous, alors ce problème perdurera bien au-delà du 30 avril et des 12,75 millions recherchés par RUN Air.

La semaine APC (8,9,10 Avril) :

> La direction a envoyé aux OS un PowerPoint avec des fiches mesures sur le calcul de chaque point d'économie qu'elle envisage, pour chaque catégorie: le directoire, le codex, le personnel sol, le Pnc et le PNT.

Nous avons des tableaux avec le montant des masses salariales individuelles de ces catégories, le pourcentage d'économie demandé le chiffrage de chaque mesure par catégorie, la masse salariale total, l'objectif fixé sur la première année, puis sur la deuxième année.

La direction finira par nous envoyer les rapports d'aéro gestion et de Zalis sur la situation financière et les scénarios possibles.

> Lundi 8 avril, le personnel Sol a ouvert les festivités d'une série de trois jours au cours desquelles il a été à chaque fois question des mêmes sujets, le 9 pour les PNC et le 10 pour les PNT. L'UNSA Aérien a été présent et investi tous les jours pour négocier des solutions envisageables, équitables et justes qui ne touchent pas au salaire. Les diverses discussions ont abordé les sujets suivants :

- Nous sommes dans la volonté d'accompagner l'entreprise en ouvrant de réelles discussions pour aborder les problèmes de fond, cette entreprise fuit de toute part, à quoi bon remplir si on ne rebouche pas les trous avant tout et reboucher les trous, c'est le travail du directoire.
- Où sont les mesures d'économie structurelle organisationnelle lorsqu'on passe à neuf directions exécutives? Pour quel résultat ?
- Quand est-ce que vous allez nous présenter les économies effectuées jusqu'à ce jour dans les diverses mesures prises d'urgences (catering, renégociation de contrat, suspension de ligne, fin des CDD etc. etc.)
- Pourquoi est-ce que les salariés donnent alors que l'actionnaire investit ? C'est injuste, il faut reconnaître le principe d'investissement salarial avec un retour.
- Il faut également borner ces mesures dans le temps.
- Quelles mesures financières impacteraient le moins? Le 13eme mois semble être la cible principale de ces tractations, pour X€ sortis pour un salarié il faut y rajouter entre 25 et 40% de charges. Tout? La moitié ? Un étalement en palier de salaire ?
- Les mesures concernant le plafonnement de l'ancienneté et le gel sur 2 ans vont avoir des impacts sur toute la carrière des salariés donc pas borné dans le temps.
- Le gain potentiel sur la réduction des équipages PNC ne figure pas dans la balance présentée, une négociation parallèle est menée. La conséquence c'est une proportionnalité des efforts demandés, l'effort demandé aux PNC est donc plus bas car il est complété par le gain annuel d'un effectif réduit. C'est surréaliste ce qu'ils demandent.
- La prime COSPAR qui jadis était versée sous conditions, a été appliquée à tous sous l'appellation de bonus exceptionnel, ça représente au moins un plein de carburant dans une île où se déplacer relève de la survie.
- Les indemnités repas et les primes qui font toute la différence sur une rémunération mise à mal par l'inflation cumulée.
- Des services au sol qui tournent depuis quasiment un an en effectifs réduits alors que suite au dernier APC la masse salariale était significativement redescendue.

Votre équipe UNSA Aérien propose :

- de suspendre la date butoir du 30 avril, car c'est irréalisable dans un laps de temps aussi court.
 - de discuter et de nous refaire mutuellement confiance.
 - d'observer une période d'évaluation, période pendant laquelle nous salariés, nous attendons de notre direction qu'elle amorce une reprise en main effective de ce bateau à la dérive qu'est devenu notre Air Austral.
-
- de surseoir à cette clause de signature d'APC, conditionnant l'aide prévue à la fin du mois.

Par souci d'anticipation avant d'avoir le résultat du sondage, en toute négociation loyale, nous avons travaillé sur des mesures pour accompagner financièrement dans cette période difficile avec des contreparties à négocier :

- l'octroi d'une prime de partage de la valeur
- un remboursement des sommes prises
- l'application du volet financier des NAO 2023 suite à leur décision de report
- un accord d'intéressement et de participation
- une entrée au capital de l'entreprise
- Nous avons travaillé sur le 13e mois, sa modulation selon le niveau des salaires
- les congés payés qui représentent de grosses sommes à provisionner
- une significative augmentation de la participation du directoire pour faire baisser la participation employés-ouvriers
- arrêt de la sous-traitance et des externalisations (MCC 787, intérimaires à DZA, ...)

*Bref des mesures que vous auriez pu consentir si et seulement si en contrepartie tout cet argent était rendu
(selon les commentaires du sondage mais pour rappel la majorité dit non à toutes mesures)*

Nous continuerons les échanges dans l'espoir qu'on nous présente un projet fédérateur à court, moyen et long terme qui assurera une pérennité durable à notre entreprise (plan de retournement) sans plumer le salarié.

Dans le projet, des outils de contrôle devront permettre un retour à la confiance entre les salariés et l'équipe dirigeante.

Votre équipe UNSa Aérien Air Austral

Réunions à venir:

mardi 16 avril de 09h30 à 12h00 Personnel Sol

mercredi 17 avril de 14h30 à 17h00 toutes les sections syndicales pour une réunion de présentation du travail du codex

jeudi 18 avril 09h30 à 12h00 Personnel Navigant Technique

jeudi 18 avril de 14h30 à 17h00 Personnel Navigant Commercial

Visitez: <https://www.unsa-pnc.com> <https://www.unsa-aerien.fr>

Adhérez: <https://www.unsa-pnc.com/adherer> <https://www.unsa-aerien.fr/formulaire-dadhesion>