



Chers collègues du Sol,

L'**UNSa Aérien Air Antilles** tient à vous renouveler ses meilleurs vœux pour 2025 ! Soyez rassurés, notre priorité no 1 est toujours de défendre de représenter les intérêts de tous les salariés,



## C'est ainsi que :

L'**UNSa Aérien Air Antilles** a demandé l'ouverture des NAO Négociations annuelles obligatoires, et a été convoquée le 24 juillet 2024 pour une première réunion de négociation

L'**UNSa Aérien Air Antilles** après consultation du personnel SOL, a présenté sa plateforme revendications contenant des mesures concrètes pour améliorer le pouvoir d'achat et les conditions de travail,

## Mais...force a été de constater que :

La Direction a d'emblée indiqué son intention de négocier un accord et qu'elle ne donnait pas suite aux demandes d'augmentations de salaire, Motif invoqué : une majorité de salariés a déjà été augmentée. L'**UNSa Aérien Air Antilles** a dû demander de fournir des éléments comptables préalables à toute discussion mais...rien de probant,

Seules quelques améliorations ont été consenties :

- ✓ Une formation au management pour les managers
- ✓ La fourniture d'une douche et des toilettes et vestiaires pour les mécaniciens
- ✓ une salle de repos pour le personnel sol escale
- ✓ Des Gp tiers et des Gp réservés sur Air Antilles,

Quelques rares demandes sont déjà accordées :

- ✓ 5 jeux d'uniformes complet pour les personnels escale
- ✓ La mise à disposition d'un véhicule de service à usage exclusif pour des salariés du fret devant se rendre sur la piste et d'une carte de parking pour des salariés du fret devant se rendre à l'aéroport
- ✓ La fourniture d'une fontaine à eau, d'un réfrigérateur et d'un micro ondes pour le personnel vente à Ptp

## Pour autant :

L'**UNSa Aérien Air Antilles** dans un souci de maintenir le dialogue social, a tenu à poursuivre les discussions afin d'obtenir au moins les tickets restaurant et la confirmation des GP tant attendus par les collègues.

Lors des 2 réunions du 11/09/2024 et 06/12/2024 vos élus ont reformulé ces mêmes demandes : notre Direction se défousse et botte en touche : pas l'ombre d'un ticket pour manger en ce début 2025

L'**UNSa Aérien Air Antilles** ne lâchera pas !

De son côté la Direction propose des mesures « phares » qu'elle souhaite voir figurer dans un accord « **Qualité de vie au travail (QVT) et Egalité professionnelle** :

- Annualisation du temps de travail
- Travail en coupure
- Traitement du handicap
- Parentalité
- ...



## En Conclusion

Pour l'heure l'**UNSa Aérien Air Antilles** n'a reçu aucun projet d'accord écrit, en bonne et due forme, preuve d'une bien piètre considération de son personnel sol

Bien que l'**UNSa Aérien Air Antilles** soit favorable à des aménagements visant à améliorer la qualité de vie au travail et à favoriser l'égalité, vos élus ne sauraient valider de simples propositions verbales et se contenter de miettes,

Le personnel sol qui s'investit au quotidien mérite avant tout la présentation d'un projet écrit motivant, gage de sérieux et qui lui permette d'entrevoir enfin un avenir meilleur au sein d'Air Antilles, qui attire les candidats et les profils tant recherchés

Une 5 ème réunion est prévue ce 25 janvier 2025: gageons que nous aurons une bonne nouvelle!

L'**UNSa Aérien Air Antilles** espère sincèrement de vraies négociations visant un réel bien être du personnel Sol

**Pour l'UNSa Air Antilles, en 2025 la priorité reste de « VOUS DEFENDRE »**