

Demandes NAO 2024

1. Demandes communes à tous les personnels (sol et navigant)

- **Mobilité durable et infrastructures :**

- Installation de bornes électriques sur les parkings pour tous les employés et un parking vélo équipé de bornes de recharge pour encourager les déplacements écologiques.
- Amélioration de l'éclairage des parkings, en particulier ceux utilisés par le personnel de nuit (ex : détecteurs de mouvements solaires).
- ouverture des parking du siège à tous avec installation d'une unique barrière à l'entrée.

- **Rémunération et conditions de travail :**

- Revalorisation de la grille prime repas en escale.
- Revalorisation des salaires : +6% employés ouvriers
- transformation des GP accompagnant en GP tiers R1/R2 où la présence de l'ouvrant droit ne sera plus nécessaire.
- Vente surclassement W et J accessible aux R1.
- Mettre en place une carte abonné spéciale salarié
- Rétablissement de la gratuité pour la réservation du numéro de siège en billet R1.
- Surclassements systématique pour le personnel en mission, selon la disponibilité des places après la clôture du vol.
- Améliorer les fonctionnalités de Myidtravel pour plus d'autonomie: Remplissages et nombre de GP, limitations parents beaux-parents, GP tiers et enfants de plus de 26 ans directement via le site, disponible les weekend et jours fériés.
- Prime forfaitaire mensuelle de nettoyage des uniformes (remplacement de la carte pressing).

- **Conditions de travail et qualité de vie :**
 - Reprise accord Abondement du PER d'entreprise Collectif, prime d'intéressement et d'un plan épargne entreprise (PEE).
 - Rétablissement de la prime inflation de 50€ (intégrée dans le brut).
- **Formation Professionnelle continue et mobilité interne :**
 - Officialisation des passerelles sol/vol et prise en charge des formations pour la reconversion (ex : sol vers PNC et vice-versa).
 - Permettre des immersions professionnelles pour découvrir d'autres métiers (type "vie ma vie").

2. Demandes spécifiques au personnel navigant commercial (PNC)

- **Rémunération et conditions de travail :**
 - Paiement de l'activité dès le début du Temps de Service, afin de mieux refléter l'engagement dès le départ du vol.
 - Augmentation de la prime repas Réserves Terrain.
 - Montant de la prime 13e mois basé sur la moyenne annuelle de l'activité, pour plus de cohérence et d'équité.

3. Autres propositions communes

- **Congés et jours de repos :**
 - Augmentation du nombre de jours de congés (3 jours pour le personnel navigant).
 - Augmentation du nombre de jours d'arrêt enfant malade, avec la possibilité d'ajouter jusqu'à 3 jours supplémentaires par an.
 - Possibilité de transformer le 13e mois en jours de congé supplémentaires (1 mois de congé pour 1 mois de salaire).
- **Amélioration des avantages sociaux :**
 - Revalorisation de la prise en charge de la mutuelle par l'entreprise.



Calendrier :

- 22 Novembre : Réponses et contre-propositions de la Direction
- 9 Décembre : Retour des O.S
- 13 Décembre : Clôture

