



LES SALAIRES DE LA SAGPC NE SONT PAS DES PIGEONS ...

L'UNSA Aérien tire la sonnette d'alarme...



Votre syndicat constate que la Direction exerce une gestion autoritaire de notre entreprise qui ne tient absolument pas compte du quotidien des salariés.

Elle impose, elle verrouille, elle rejette les propositions et surtout, **elle stagne.**

Nonchalance de la Direction = Crise sociale au niveau du personnel...

Les NAO – moment clé pour reconnaître l'engagement des collaborateurs de la SAGPC – ont été repoussées unilatéralement à **Septembre**. Officiellement, pour des raisons de calendrier. En réalité, pour éviter d'ouvrir le débat sur les richesses créées par les salariés. Pourtant, lors de la dernière Assemblée Générale, les actionnaires ont salué les excellents résultats de la SAGPC. Cependant, ceux qui créent cette valeur au quotidien, sont ignorés par la **Direction qui préfère activer l'usure des ressources humaines et refuse d'ouvrir un dialogue GAGNANT-GAGNANT.**

Politique de la terre brûlée = Mauvais choix ...



L'UNSA Aérien dénonce la dégradation des conditions de travail.

Pendant que le projet "MADAPT T1" avance à marche forcée et que les contraintes réglementaires s'alourdissent, les services tournent à flux tendu, les départs ne sont pas remplacés par des postes en CDI, les CDD pourtant compétents et diplômés sont écartés sans justification, même dans les secteurs en tension, et aucune création de poste ne vient stabiliser les équipes. Les encadrants, isolés et sans soutien, doivent gérer l'impossible dans un climat où l'autoritarisme prend le pas sur la confiance. Le résultat est sans appel : le mal-être est devenu structurel, et la **SAGPC glisse lentement** mais sûrement vers un **modèle d'usure programmée.**

L'UNSA Aérien comprend difficilement que des millions d'euros sont mobilisés pour l'agrandissement de l'aéroport Maryse CONDE, sans un engagement concret de la Direction pour renforcer les équipes ou améliorer les conditions de travail.

Une construction sans sacrifice = Gain de temps...

L'UNSA Aérien rejette la mise à l'écart de salariés par autoritarisme ou par contrôle encore par blessures recyclées.

L'UNSA Aérien prône le développement réfléchi et partagé. Il s'agit de fonctionner durablement avec des salariés qui s'épanouissent à leur poste de travail alors qu'ils font face à une Direction qui prend du recul et qui ne se remet pas en question pour une évolution constante des services aéroportuaires.

Une réputation à revoir...

À l'extérieur de l'aéroport Maryse CONDE, les commentaires négatifs se multiplient :

☉ « Là-bas, on ne paie pas. »

☉ « Les conditions de travail laissent à désirer. »

Porter le nom de **Maryse Condé** impose un devoir de dignité, de culture et d'exigence éthique. Alors même que le plan stratégique prétend renforcer l'ancrage territorial de l'aéroport, la Direction brille par son absence lors des grands événements populaires : Tour cycliste, Festival Terre de Blues, manifestations culturelles majeures...

Ce n'est pas un oubli, c'est un choix. En tournant le dos aux rendez-vous du territoire, la Direction affiche ses priorités : un **aéroport déconnecté de sa mission publique,** obsédé par une **logique froide de rentabilité.**

L'UNSA Aérien veut le mieux pour TOUS... COMME :

Une Direction ouverte dialogue social,

Une Direction qui valorise le climat social interne,

Une Direction qui met en question les plans d'actions,

Une Direction qui prend le temps d'écouter, d'analyser et prendre en compte les besoins des salariés,



En tout état de cause, l'UNSA Aérien réunira les moyens nécessaires pour faire entendre raison à qui de droit, et défendre, en toute légitimité, les intérêts des salariés — quitte à dévoiler les vérités sur la détérioration de leurs conditions de vie au sein de la SAGPC SA.

Tous debout et nous savons pourquoi.

A l'UNSA Aérien SAGPC, vos représentants font le même métier que vous + 1 :
VOUS DEFENDRE !

