

## Le Département Maintenance Productive Un chant du cygne... mais pas question de nous déplumer !

Chères et chers collègues,

Voilà des années que la Direction tente d'organiser le Département Maintenance Productive (DMP) qui est un atout essentiel dans l'organisation stratégique de la SAGPC, mais rien n'y fait...

Depuis l'arrivée du nouveau chef de département, notre DMP vit son **chant du cygne**, abandonné faute de moyens et d'une direction adaptée.

Alors que les salariés s'efforcent de maintenir à flot les équipements et les opérations, il a été donné au manager du département une vision théorique des tâches et une vue à vol d'oiseau.



**Malgré les signaux d'alarme évidents, la Direction feint d'ignorer le déclin constant de ce département, qui fonctionne sans projet de maintenance structuré, sans vision et sans stratégie.**

Alors même qu'un audit a identifié des **orientations claires et précises**, les décisions sont prises dans des réunions **confidentielles, sans consultation des équipes**, laissant les salariés dans l'incertitude et l'improvisation permanente.

### **La prévention doit être de mise...**

L'UNSA Aérien SAGPC dénonce l'inaction et la faiblesse du DMP. Faute de projet, d'anticipation et de stratégie, ce sont **d'autres services** qui ont dû **prendre le relais** pour éviter un effondrement total.

Le **service informatique** et le **service maintenance des bâtiments** ont été contraints de créer **leurs propres outils** pour assurer le suivi des demandes clients et **corriger les dysfonctionnements** du DMP. **Sans eux, la situation aurait pu devenir catastrophique.**

### **Mettre les bonnes personnes aux bonnes places...**

L'UNSA Aérien SAGPC dénonce le temps interminable accordé au chef de département pour répondre aux attentes, alors que des audits ont délivrés des recommandations concrètes pour améliorer le suivi et son organisation. Mais à chaque fois, la même question revient : Combien de temps faut-il encore pour organiser correctement le fonctionnement de ce département ? , **Réponse** : Je sais... - **Action** : RIEN... - **Résultats** : Nous n'entendons pas le bruit des machines... mais bien le chant du cygne !

### **Des connaissances écologiques et environnementales pour une SAGPC conforme aux normes...**

A priori, le principal intérêt du chef du DMP est orienté vers **les oiseaux et la transition écologique**. Pour l'UNSA Aérien SAGPC, si les fondements écologiques et environnementaux sont les points forts du chef, il est à revendiquer la transition de cette compétence à la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE), afin que le Responsable engage la contribution sociétale de l'entreprise en matière d'environnement et cède la place du DMP aux vrais connaisseurs.

### **Une Direction Maintenance Productive productive...**

Pour l'UNSA Aérien SAGPC, la direction doit activer un service qui produit des travaux dignes des orientations stratégiques de la SAGPC, pour booster les équipes, valoriser leur travail de toute part et récompenser les efforts accomplis.

Pour l'UNSA Aérien SAGPC, les équipes **méritent un service connu, habile, réactif, sérieux, exécutant** dans des conditions de travail respectées.



### **Joindre les gestes à la parole sera mieux pour tout le monde !**

Après avoir abandonné la Sécurité et la maintenance de l'aéroport Maryse CONDE à une chefferie volatile, Après le constat d'abus d'embauche de salariés en emploi précaire (CDD) fragilisant les équipes, Après avoir maintenus des diplômés Bac+5 dans une précarité injustifiable,

**Il est grand temps que la Direction adopte une posture à la hauteur de ses dires et de ses prétentions, par la valorisation du savoir-faire de ses salariés, l'offre de perspectives d'avenir et de projets, des embauches pérennes pour la réalisation d'un travail bien fait et récompensé à tous les niveaux.**

**A l'UNSA Aérien SAGPC, vos représentants font le même métier que vous + 1 :  
VOUS DEFENDRE !**

