

Quelles sont les intentions de la Direction d'Air Antilles



Chers collègues,

L'UNSa Aérien Air Antilles observe que la Direction veut se débarrasser volontairement du personnel à forte valeur ajoutée de la compagnie, pour embaucher les petits copains. Après un nombre surprenant de démissions de techniciens qualifiés, actuellement, un collègue Technicien hautement qualifié, irréprochable et expérimenté est convoqué à un entretien préalable au licenciement. Pourtant celui-ci s'est évertué à combler les manquements de l'entreprise durant toute la période sans activité.

Parallèlement, d'autres collègues subissent des malveillances destinées, de toute évidence, à les faire démissionner ou les pousser à la faute.

Que préconisent ces décisions ??

Selon l'UNSa Aérien Air Antilles, la Direction considère qu'elle peut se dispenser de l'expérience et de la compétence des salariés qui ont construit la réputation de la compagnie, et risquer les opportunités et chances de réussite de l'entreprise avec que des novices.

Elle estime qu'elle peut voler dans le 13^{ème} mois des salariés, après une année dite difficile, malgré la désapprobation du CSE, ceci pour présenter une belle mariée; alors que des membres du comité de Direction ne rejettent pas les voyages de classe, les fêtes, les véhicules de fonction, les hôtels, les restaurants, Tout ce monde ose dire qu'il se soucie du bien-être des salariés.

Qui est vraiment le prochain condamné ?

L'UNSa Aérien Air Antilles s'inquiète du devenir de la compagnie qui fait bizarrement avancer l'entreprise en maintenant des conditions de travail discutables et un management déformé. L'UNSa Aérien alerte la Direction sur les conséquences désastreuses d'une telle posture.

Faut-il rappeler que les clients s'intéressent aux prix des billets, mais également à la performance de l'entreprise. Pour nous, les capacités de pérennité de notre compagnie nécessitent :

- ☺ Un climat de confiance des salariés, la confiance des clients,
- ☺ Le développement de méthodes de travail organisées avec les salariés déjà qualifiés, afin que le contexte de redémarrage progresse rapidement.

La gratitude s'impose ... Le personnel n'est pas dupe...

L'UNSa Aérien Air Antilles invite la Direction à revoir sa position pour **construire** la sérénité de son personnel, contribuer au bon fonctionnement de la compagnie et œuvrer pour sa réussite durable.

A l'UNSa Air Antilles, vos élus font

le même métier que vous + 1 :

VOUS DEFENDRE

