



**AIR AUSTRAL**

## **NAO 2025 : Des avancées significatives obtenues par l'UNSA, mais encore trop d'inertie de la direction**

**Les négociations annuelles obligatoires 2025 se sont achevées, marquées par des avancées concrètes pour les salariés, mais aussi par des blocages incompréhensibles. Grâce au travail acharné de l'UNSA, voici ce que nous avons obtenu pour vous :**

### **✓ Avancées obtenues**

- +10% d'octroi de frais de parking pour le personnel des agences, applicable dès le 1er janvier 2025.
- Reconnaissance des facteurs de pénibilité via le Compte Professionnel de Prévention (C2P). Les seuils seront réévalués, et des actions correctives seront prises dès 2025.
- Surclassements systématiques pour les agents de maîtrise en mission, selon les disponibilités en vol, sans condition d'ancienneté.
- Amélioration des conditions de travail : état des lieux des agences prévu au 1er trimestre 2025, suivi d'un calendrier pour des travaux de rénovation, climatisation.
- Rapatriement des équipes de La Mare au siège social, avec une optimisation des coûts locatifs et la mise en place d'espaces de coworking pour plus de flexibilité. Projet prévu courant 2025
- Gestion simplifiée des congés et absences via les logiciels X-TIME avec des fonctionnalités améliorées pour plus de transparence.
- Fourniture de sacs et tenues adaptées pour le personnel en convoyage.
- Amélioration de l'éclairage des parkings et activation du système de badge dès 2025 pour sécuriser l'accès.
- Transformation des billets accompagnants en GP tiers sur une période test de 6 mois dès janvier 2025.

### **🏆 Mesure phare : les GP tiers enfin obtenus !**

**Après de multiples revendications, l'UNSA a obtenu le GP Tiers sur une période d'essai de 6 mois. Une victoire historique où le salarié peut octroyer un GP à la personne de son choix à 4 reprises dans l'année.**

adhérez sol: <https://www.unsa-aerien.fr/formulaire-dadhesion>

adhérez pnc: <https://www.unsa-pnc.com/adherer>



**AIR AUSTRAL**

### **Améliorations technologiques et flexibilité**

- Fonctionnalités étendues sur MyID pour avoir les remplissages UU pax et GP, bien que certaines limitations techniques demeurent.
- Accès aux surclassements J pour les R1W, avec tarifs préférentiels. Anticipation requise pour une gestion optimisée via un EMD (valable un an).

### **Le mot de l'UNSA : des projets ambitieux, mais exigeons des résultats !**

- Programme de fidélité pour les salariés : la direction reprendra l'étude en 2025 pour le compte récompenses.
- Mise en place de la subrogation pour les mi-temps thérapeutique du PS à négocier.
- Commencer les négociations sur Abondement du PER d'entreprise Collectif, prime d'intéressement et d'un plan épargne entreprise (PEE).
- Officialisation des passerelles métiers sol/vol, avec des formations de reconversion et CPF en action. Des immersions professionnelles (type "Vie ma vie") seront proposées pour découvrir d'autres métiers.
- Des engagements solides à surveiller : la lenteur de mise en œuvre des mesures passées reste préoccupante.

### **Bravo à vos représentants qui ont obtenu pour vous:**

- Installation de 20 casiers fermés pour les vélos/motos dès le 1er trimestre 2025, facilitant le quotidien des salariés.
- Augmentation de la participation de l'entreprise sur le pass Navigo pour le personnel de CDG.
- Mise en place d'un intéressement pour l'ensemble des équipes de ventes directes est à l'étude au sein du service commercial

### **Blocages et déceptions**

- Refus d'harmoniser les primes et avantages entre corporations (prime formateur tuteur) laissant persister des inégalités injustifiables.
- Refus d'un montant forfaitaire pour le nettoyage des uniformes à la hauteur des coûts réels.
- Refus du retour de la prime inflation et toutes les mesures financières.
- Plusieurs mesures acceptées lors des NAO précédentes, toujours en attente d'application ou révoquées.

adhérez sol: <https://www.unsa-aerien.fr/formulaire-dadhesion>

adhérez pnc: <https://www.unsa-pnc.com/adherer>



AIR AUSTRAL

## ! PV d'accord ou désaccord ?

L'UNSA agit avec pragmatisme. En signant un PV d'accord, nous garantissons la mise en œuvre des mesures obtenues par l'UNSA. Sans cela, l'employeur pourrait revenir unilatéralement sur ses engagements, comme cela a été fait par le passé.

### L'UNSA : Un syndicat au service de vos droits

Depuis des années, nous avons porté vos revendications avec ténacité :

- Télétravail et semaine de 4 jours.
- Attribution de tablettes professionnelles.
- Régulation des écarts de coefficients.
- Égalité de traitement sur les congés.
- Égalité de traitement sur les primes diverses.

Si certaines avancées restent lettre morte, c'est la lenteur de la direction qu'il faut pointer du doigt. L'UNSA reste à vos côtés pour exiger des résultats concrets et défendre vos intérêts face à *une réorganisation interne qui démolit certains services et un APC signé sous la peur qui créent un effondrement de notre pouvoir d'achat, encore plus d'injustice sociale et une démission silencieuse générale.*

L'UNSA continue à négocier des améliorations concrètes pour vos conditions de travail. Les mesures obtenues lors de ces NAO montrent que notre engagement fait la différence. Restons vigilants pour que ces promesses se transforment en actions réelles, et non en inertie administrative.

**Faites confiance à l'UNSA, votre partenaire pour un avenir professionnel meilleur**

Restez mobilisés, votre implication est la clé pour un avenir durable. Nous continuerons à vous informer et à vous défendre.

**L'UNSA Aérien : Ensemble pour faire décoller nos droits et notre avenir !**

adhérez sol: <https://www.unsa-aerien.fr/formulaire-dadhesion>

adhérez pnc: <https://www.unsa-pnc.com/adherer>