



Faites décoller votre voix,

Du 20 au 26 novembre 2025

Choisissez l'UNSa Aérien!

Profession de foi – Élections CSE Air Austral 2025

NOTRE BILAN : DES RÉSULTATS CONCRETS POUR LE PNC

L'UNSA agit pour une meilleure reconnaissance du travail des PNC, à travers de nouvelles primes adaptées aux réalités du terrain, une meilleure valorisation des réserves et congés parentaux, des outils et conditions d'escabe améliorés, ainsi qu'une charte uniforme modernisée reflétant l'évolution des usages et du respect individuel.

NOTRE BILAN : DES RÉSULTATS CONCRETS POUR LE PERSONNEL SOL

L'UNSA agit pour une meilleure qualité de vie et équité au travail, à travers la pérennisation du télétravail, l'étude de la semaine de 4 jours, l'amélioration des conditions de mission, la défense des salariés en difficulté, le respect de la Convention Collective et de la grille salariale, ainsi qu'une meilleure prise en charge des frais professionnels et le développement d'activités socio-culturelles favorisant la cohésion.

POUR TOUS

L'UNSA a opposé un barrage ferme à l'APC en exigeant la consultation des salariés avant toute décision, obtenu l'accès GP UU pour les CDD dès 6 mois cumulés, la mise en conformité des comptes CPF et l'octroi des GP tiers.

➔ Avec 27 % des voix, l'UNSA Aérien a obtenu des avancées concrètes pour 100 % des salarié(e)s

NOS PRIORITÉS PNC

L'UNSA agit pour une organisation du travail plus stable et équitable, en défendant la stabilité des plannings, un meilleur équilibre vie professionnelle/vie personnelle, la transparence sur les jours blancs, la mise aux normes des hébergements, la remise des outils de travail promis, la fiabilité des paies avec revalorisation salariale, une clarification sur l'avenir de l'APC, ainsi qu'une amélioration des congés, la mise en place d'une base CDG et de l'accord ON/OFF.

NOS PRIORITÉS PERSONNEL SOL

L'UNSA revendique une meilleure qualité de vie au travail : l'entretien des locaux, l'accessibilité aux différents sites et une restauration améliorée, maintien intégral du salaire et des billets famille en cas d'arrêt maladie, semaine de 4 jours, mensualisation des 35 h, limitation des samedis décomptés en congés, congés spéciaux élargis, revalorisations salariales automatiques et une prime de présentisme à instaurer.

NOS ENGAGEMENTS 2025–2028

Après 10 ans de crise, il est temps de remettre l'humain au centre des décisions. Notre engagement : transparence, reconnaissance, préservation de l'emploi et amélioration continue des conditions de travail.

POURQUOI VOTER UNSA AÉRIEN ?

-  *Syndicat du secteur aérien – nous connaissons vos métiers et vos contraintes.*
-  *Dialogue et négociation pour des solutions durables.*
-  *Présence terrain au quotidien.*
-  *Résultats concrets pour 100 % des salariés.*

ENSEMBLE, PRÉPARONS L'AVENIR

“Après tous ces sacrifices, il est temps que vos efforts soient reconnus. L'UNSA Aérien portera une voix forte, constructive et légitime pour défendre tous les salarié(e)s”

 *Avec vous, pour vous – Construisons l'avenir d'Air Austral.*



L'ÉQUIPE UNSA



Employés-Ouvriers/PNC



**Marie Noelle
Wolff**

PNC



**Yannick
Moutama**

*Agent
Comptable*



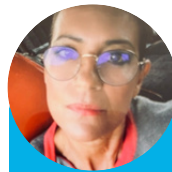
**Isabelle
Anselme**

PNC



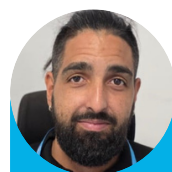
**Brice
Fulmart**

PNC



**Michelle
Gomes Vinhas**

PNC



**Brice
Boyer**

*Technicien
Avion*



**Dona
Guilbert**

Surete



Fabiano BE

*Technicien
Avion*



**Elodie Sinama
Ahamada**

PNC



**Dany
Grondin**

*Technicien
Avion*



**Anneigi
Latchoumy**

*Agent
Commercial*



**Anne Gaelle
Nanguet**

*Agent
Commercial*



**Lucien
Orboin**

PNC



**Rene Paul
Emelampasse**

Agent Ramp



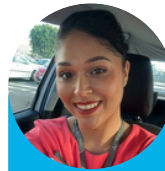
**Olivier Tram
Van Hai**

*Technicien
Avion*



**Teddy Chane
Kong**

PNC



**Illana
Frouin**

PNC



**Nicolas
Deeljore**

PNC

Agents de Maîtrise



**Stéphane
Delphine**

Logistique



**Sabrina
Bhagoban**

AMOA



**Sully
Daleau**
*Coordinateur
Technique*



**Céline
Vimbouly**

Call Center



**Caroline
Gerard**

*Responsable
Developpement*



**Ludovic Ibao
Imouza**

Cybersecurite

Cadres