



## Récapitulatif des Revendications

### UNSa Aérien Air Antilles

Chers collègues,

Souhaitant ouvrir des Négociations pour le personnel Sol dès l'année 2024 l' **UNSa Aérien Air Antilles** a adressé les propositions suivantes veillant à activer le pouvoir d'achat des salariés, améliorer leurs conditions de travail, et impliquer le personnel dans la vie de l'entreprise :

#### CONCERNANT LA REMUNERATION

- Un tableau récapitulatif des moyennes des salaires par métier et par classification
- Une augmentation de salaires de 5% pour tous les salariés
- Une augmentation de salaire de 5% au-dessus de la grille conventionnelle pour les mécaniciens
- Une prime de Partage de la Valeur de 1.000€
- Une revalorisation des coefficients occupant un poste depuis 10 ans et plus
- Le maintien du salaire en cas de maladie

#### SUR LES PRIMES ET AVANTAGES

- Une augmentation de la prime de transport de 20€ pour tout le personnel
- La mise en place de chèques déjeuner ou tickets restaurant pour les personnels Sol à hauteur de 11€
- L'attribution de la prime de formation à tous les salariés dispensant des formations
- Des modalités d'attribution des commissions sur chiffre d'affaires
- 1 billet Gratuité Partielle réservé sur Air Antilles pour le personnel en CDI avec 1 an d'ancienneté
- 2 billets Gratuité Partielle tiers/an pour le personnel en CDI avec 1 an d'ancienneté
- Des possibilités de Billets Gratuité Partielle sur toutes les compagnies transatlantiques et régionales

#### POUR AMELIORER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- 5 jeux d'uniforme complet pour les superviseurs
- La dotation d'un jour de congé additionnel pour les salariés de + de 55 ans
- Le droit aux congés annuels majorés conformément à l'article 27 de la CCN TA PS
- Une formation en communication pour les managers
- La mise en place d'une douche pour les personnels techniques (Hangar)
- Une salle de repos pour le personnel Sol
- Une carte de parking P1 pour le personnel Aéroport
- La mise à disposition d'un véhicule de service à usage exclusif pour les salariés du FRET devant se rendre sur la piste et d'une carte de parking pour des salariés du FRET devant se rendre à l'aéroport

#### CONCERNANT LES OBJECTIFS ET LES EVALUATIONS

- Un entretien de prévision de carrière pour les salariés de + de 50 ans (Entretien professionnel)
- Un entretien spécifique sur la charge de travail conformément aux dispositions légales
- Un entretien annuel d'évaluation des compétences professionnelles
- Une notification des dispositifs de Formation existant pour les salariés

#### POUR L'OUVERTURE DE NEGOCIATIONS

- La négociation d'une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
- La mise en place d'un Compte Epargne Temps (CET)
- La négociation relative à l'intéressement

L'**UNSa Aérien Air Antilles** souhaite vivement que la performance soit rapide et dominante au sein de la compagnie et que ses demandes reçoivent un écho favorable de la direction et que les parties évoluent dans une démarche gagnant-gagnant.

Vos élus **UNSa Aérien Air Antilles**