

# TRIBUNE UNSa – RÉTABLIR LA VÉRITÉ

**Quand certains oublient leur propre histoire....**



Chers collègues,

Un tract du SNPNC-FO circule actuellement, truffé d'approximations et de contre-vérités sur l'Accord de Performance Collective (APC). Par respect pour chacun, l'UNSa estime nécessaire de rétablir **les faits**, uniquement les faits.

Au tour de la table il n'y a pas l'UNSA !

**« Toutes les organisations syndicales ont signé l'APC »**

**✗ FAUX**

➡ **VRAI : L'UNSa a refusé de signer cet APC** et ne l'a signé qu'après coup pour ne pas être écarté de son suivi.

Nous avons été **la seule organisation** à dire NON dès le départ à un accord qui engage durablement les PNC dans des mesures de productivité épuisantes, bien au-delà de la durée de l'APC.

Nos bulletins de l'époque l'attestent : nous avons expliqué publiquement notre refus.

L'UNSa a consulté **à deux reprises** les salariés avant toute prise de position — parce qu'à l'UNSa, la légitimité vient de la consultation, pas du bruit.

**« L'UNSa n'a rien proposé »**

**✗ FAUX**

➡ **VRAI : L'UNSa a multiplié les propositions** pour éviter la casse sociale.

**Nous avons soumis des alternatives sur :**

- **le temps de travail,**

- les **congés**,
  - et la **réduction maîtrisée de la masse salariale**,
- ... que la direction a toutes balayées d'un revers de main.

Nous, nous avons obtenu

- un **échelonnement par paliers** pour limiter les pertes, notamment pour le personnel sol.
- le **Maintien du 13e mois**, qui aurait pu disparaître sans nos interventions car l'APC avait déjà été accepté par 2 syndicats.

**« Personne ne s'est opposé à l'APC ».**

 FAUX

---

 **VRAI : L'UNSa a mis en garde dès le début.**

Pendant que 3 syndicats signataires dès le lundi soir « faisaient le show » dans la presse, l'UNSa travaillait, en interne, pour protéger les salariés, pas pour se faire mousser.

Nous avons refusé d'être associés à la mascarade médiatique autour de cet APC qui servait plus à se donner bonne conscience qu'à défendre efficacement le personnel.

**« Le M est une mesure collective assumée par tous »**

 FAUX

---

 **VRAI : Le M n'est pas le bébé de l'UNSa.**

C'est cet autre syndicat qui a **proposé** ces rotations de productivité pour le PNC, en pensant y trouver un compromis.

L'UNSa, elle, a **alerté sur la pérennisation inévitable et le caractère épuisant** de ces mesures, qui continueront bien après la fin de l'APC.

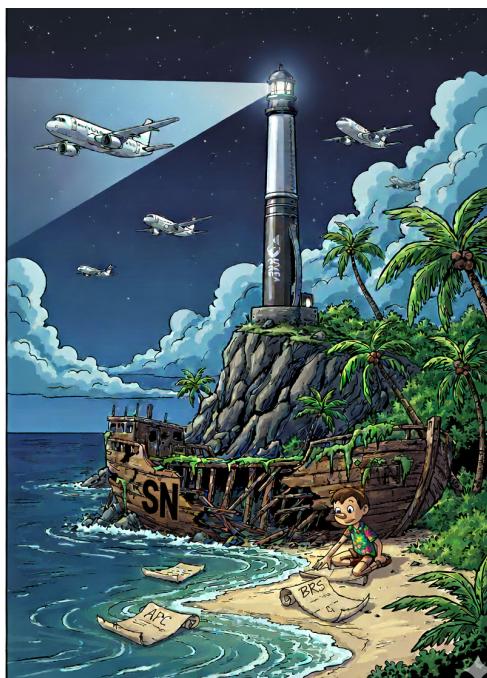
Nous avions prévenu : quand on joue avec la productivité, ce sont toujours les salariés qui payent.

 **Et ce fameux « stylo » ?**

---

Il ne sert pas à faire des effets de manche, mais à **ouvrir les yeux**.

Ce symbole rappelle que certains travaillent **seuls dans leur coin**, dans la division, pendant que d'autres défendent **le collectif, tous métiers confondus** : PNC, sol, cadres, techniciens.



### ● Ce que l'UNSa a fait :

- Refusé de signer un APC injuste et dangereux ;
- Consulté les salariés **deux fois** avant toute position ;
- Défendu **le collectif et le 13e mois** ;
- Refusé le jeu médiatique et les postures ;
- Signé **après coup** uniquement pour **pouvoir suivre et encadrer** l'application de l'accord déjà signé, dans l'intérêt des salariés.

### ● Ce que d'autres ont fait :

- Proposé eux-mêmes les mesures les plus dures (productivité PNC);
- Accepté les conditions de la direction sans plan B ;
- Et aujourd'hui, osent donner des leçons à ceux qui ont résisté.

À l'UNSa, nous n'avons pas la mémoire courte.

**Merci** aux adhérents et sympathisants UNSa pour leur fidélité et leur clairvoyance sur le paysage syndical.

**UNSa – le syndicat du travail réel,  
pas du théâtre syndical.**