

Chers collègues,

Nous traversons une période difficile dû aux conditions de travail qui se dégradent et à une Direction qui ne valorise pas ses salarié(e)s.

Face à cette situation, il est temps de nous unir et de faire entendre notre voix.

En réponse aux revendications croissantes et aux manques du personnel, nous, délégués du personnel et salarié(e)s, avons décidé ensemble de mener une grève pour améliorer nos conditions de travail qui ne font que se dégrader et nos salaires qui ne reflètent pas le marché actuel.

NOS REVENDICATIONS :

1. La suppression définitive du dispositif d'inspecteurs sécurité, avec l'engagement formel de ne pas le réintroduire.
2. La revalorisation de la grille salariale avec 10% pour l'ensemble des catégories de personnel, afin de compenser l'augmentation du coût de la vie et l'inflation.
3. L'alignement immédiat et automatique des salaires des B1 lors de leur montée en qualification, sans délai d'application.
4. La revalorisation du salaire des techniciens CAT A, ces derniers signant des avions et réalisant des tâches équivalentes à celles des B1.
5. La garantie du maintien des augmentations individuelles lors des changements de qualification ou de palier (Mechanic → CAT A, CAT A → B1, etc.).
6. L'attribution de primes exceptionnelles afin de compenser la charge de travail supplémentaire liée au départ des contracteurs.
7. L'ensemble des mesures issues des négociations NAO 2026, dont le retard n'est pas imputable aux salariés ni à leurs représentants, devra faire l'objet d'une application rétroactive à compter du 1er janvier 2026.
8. La mise en œuvre immédiate des engagements pris par la direction lors des NAO 2025, notamment concernant :
 - a. la gestion des véhicules (aménagement, organisation et gestion des pleins de carburant afin de ne pas dépendre d'une seule personne) ;
 - b. les tenues de travail ;
 - c. l'outillage (création de caissons par équipe pour les toolboxes, gestion de l'outillage commun : pompes à capots, tool servicing IDG, pulvérisateurs, seaux, comblement du manque d'outillage au magasin, mise à disposition d'un outillage moderne et sécurisé pour le changement des roues, l'outillage datant de 2011 n'étant plus acceptable au regard des exigences de santé et de sécurité);
 - d. la charge de travail.
9. La suppression des bidons d'huile en libre-service, avec la mise en place d'un comptoir de distribution à horaires définis.

10. Le recrutement immédiat d'une équipe "wheel team" supplémentaire, les nombreuses exemptions rendant actuellement la charge de travail ingérable.
11. La mise en place d'un plan concret et rapide pour pallier l'absence des contracteurs, incluant un calendrier clair de renforcement des effectifs.
12. La mise en place d'un suivi transparent et régulier de l'avancement des embauches de B1, communiqué aux représentants du personnel.
13. La mise en œuvre de mesures concrètes visant à fidéliser les B1 formés par l'entreprise, afin de limiter les départs et préserver les compétences internes.
14. Le recrutement de superviseurs compétents, disposant d'une réelle expérience du métier et des opérations.
15. La mise en place de réunions régulières entre la direction, les chefs d'équipe et les superviseurs, accompagnées de retours opérationnels quotidiens afin d'améliorer l'organisation et la communication.
16. La sécurisation effective des bâtiments, par la mise en place de badges d'accès et de systèmes de fermeture afin de prévenir toute intrusion.

La grève débutera le 12 Mars 2026 à partir de 20H30 jusqu'à bon accord entre les deux parties.

Signé le 10 Mars 2026 à Orly

Adrian Voicu
Délégué Syndical UNSA Aérien SNMSAC
au sein de la société IGO Solutions

