



Vendredi 7 Novembre 2025,

Cher(e)s Collègues,

Depuis plusieurs semaines, nous, l'intersyndicale, n'avons plus de nouvelles de la Collectivité de Saint-Martin...

Notre Direction, elle, se réfugie derrière des discours creux, pensant sans doute pouvoir rassurer les salariés...

Et puis, au détour d'un vol, nous croisons notre Président, Louis Mussington.

Il n'y a pas de hasard, l'occasion était trop belle !

Nous lui avons dit, les yeux dans les yeux, combien les salariés ne comprennent pas :

- leur silence,
- leur inaction,
- le temps qui passe.

Nous lui avons dit que nous, salariés, en avons ras le bol :

- des décisions prises sans réflexion, incohérentes, parfois à contre-sens de la réalité du terrain,
- de voir nos passagers subir des modifications de vol sans explications, pendant que nous-mêmes devons gérer ces aléas dans une désorganisation consternante,
- d'être les témoins d'un mode de fonctionnement qui se détériore, sans que personne ne prenne des décisions concrètes y remédier.

Comme à son habitude, il nous a écoutés et nous a dit nous avoir entendus...

Le Président nous demande encore un peu de patience : passé la semaine du 15 novembre, il viendra s'adresser à nous pour nous informer sur l'avenir de la SEML Air Antilles.

Il nous assure sortir d'un rendez-vous « plutôt positif » avec M. Ary Chalus, évoque un investisseur « sûr » et des changements imminent dans la Direction... mais sans pouvoir en dire davantage pour l'instant.

« *Don't worry* », nous a-t-il glissé, les choses vont se faire...

Nous prenons acte de ses propos et restons ouverts au dialogue, absolument convaincus que des décisions concrètes doivent désormais être prises maintenant.

Les salariés attendent des actes forts, visibles et crédibles.

⚠ Le lundi 17 novembre marquera une date butoir ; nous espérons que d'ici là, des réponses précises auront été apportées et des engagements clairs et précis annoncés.

Passé ce délai, il sera difficile de contenir la légitime inquiétude et la lassitude des équipes. Les mots doivent maintenant laisser place aux actes, concrets et visibles.

Nous restons ouverts au dialogue, mais nous resterons surtout vigilants, mobilisés et exigeants car l'avenir de notre entreprise et la dignité de ceux qui y travaillent en dépendent.

Mélissa GERMÉ
Déléguée Syndicale,
SNPNC/FO.

Brieuc HARDY
Déléguée Syndicale,
SNPL France ALPA.

Maryse LISON
Déléguée Syndicale,
UNSA Aérien.