



**CSE: Sans direction forte, une coalition PN s'est installée.
A t'elle perdu de vu l'intérêt du salarié?**

Tract 02 Septembre 2024

Chèr(e)s collègues,

Depuis les dernières élections des représentants salariés au CSE, et la mise en place des postes et des différentes commissions, nous vous avons alerté sur le fait que le personnel sol ait été écarté et est mal représenté (23 PN 13 PS). En effet, **une coalition SNPNC et SNPNC** se partage majoritairement présidences de commissions, membres des commissions et postes à responsabilités (secrétaire et secrétaire adjoint CSE, CSSCT, trésorier, hébergement) et laissant des miettes aux autres.

Le seul endroit semblant moins intéresser la coalition étant la commission des activités socio culturelles (ASC).

Au mois de Juillet, pour des motifs triviaux, le secrétaire du CSE a décidé une deuxième fois de **dissoudre la commission ASC** pour en sortir des membres.

Ce 23 Août, en CSE ordinaire, vos représentants UNSa-SOL aux ASC ont été vicieusement dégagés de cette commission afin de faire place à une équipe uniquement PNC.

Par un vote, les 2 seuls représentants du Sol se sont fait simplement boycottés par une massive abstention des élus de la coalition du CSE et avec la complicité passive d'un membre de la CFDT.

L'UNSA a toujours œuvré pour le collectif dans l'intérêt de tous. Le travail pour les salariés de Stéphane Delphine (du service technique) et de Yannick Moutama (du service comptabilité) a toujours été acharné et reconnu faisant peut-être de l'ombre à certains. L'UNSa remercie chaleureusement ses deux membres actifs pour le travail accompli.

Cette nouvelle a déjà exaspéré et déçu bon nombre de salariés dans l'entreprise.

Malgré la manœuvre déloyale, l'UNSa souhaite bon courage à la nouvelle équipe pour la suite et espère qu'au final les salariés n'en fassent pas les frais (Noël des enfants, soirée de fin d'année, activités socio culturelles ...)

Le fonctionnement de l'ASC avant la dissolution était devenu compliqué, **certaines egos prenant le dessus sur l'intérêt du salarié**, donc au final rester dans une équipe où on risque de se faire poignarder dans le dos à la moindre contrariété non merci!

Comme par exemple: stopper un élan de folie des grandeurs quand ils réservent des activités pour 300 personnes sans concertation, qu'ils payent ces activités malgré les protestations de nos équipiers et que ces activités sont annulées faute d'inscriptions suffisantes et que l'argent versé n'est pas remboursé. (et il y a d'autres énormités comme ça).

L'UNSa demande le dialogue, la bienveillance et les compromis, ils préfèrent dissoudre, solution de facilité pour se débarrasser au passage des éléments gênants.

Aujourd'hui l'UNSa alerte :

La composition des commissions de ce CSE a évolué pour devenir quasi exclusivement PN, le sol se faisant écartier plus qu'à son tour. Juste avant cet enfumage, le remplacement d'un membre de la CSSCT a tourné en faveur d'un PN alors qu'un personnel sol s'était positionné.

Avoir la majorité au sein d'une instance est une lourde responsabilité, aujourd'hui cette responsabilité repose exclusivement sur cette coalition PN majoritaire. Ainsi, pourquoi **l'alerte économique que l'UNSa demande** depuis l'histoire d'air mad et la période COVID, a mis autant de temps à être votée jusqu'au bout ? Pourtant l'entreprise est depuis engluée dans une situation critique au point d'avoir subi deux APC, et toujours en recherche de solutions pérennes.

Faire respecter la représentativité sol/vol s'avère difficile avec l'équipe en place, cependant plus de la moitié de l'entreprise devrait pouvoir faire entendre sa voix.

À la liste des élus du cse fournie en pièce jointe pour rappel vous constaterez que certains membres cumulent jusqu'à cinq ou six postes.

Dans une entreprise, encore plus comme la notre, en difficulté, chaque salarié et chaque service comptent. **Le corporatisme et l'individualisme n'ont pas leur place.**

Ce courrier a pour but de réveiller les consciences, pour un retour à plus de respect, de solidarité et de bienveillance. Il ne faudrait pas tuer notre entreprise de l'intérieur.

Et pour couronner cette mascarade, nous constatons **une inertie de la direction générale** qui est douée pour procrastiner.

Parfois, en CSE, les propos de certains élus sont très durs, les menaces également, ainsi que la démolition et le pilonnage systématique des collaborateurs, des postes, des services. En face, nous avons **une Direction qui semble apathique et mollassonne, voire complice**, qui ne répond pas, qui n'y met pas de l'ordre, et ayant ainsi permis à des égos sur-dimensionnés de faire un hold-up d'une institution qui devrait être au service du salarié, de tous les salariés de l'entreprise, sol ou vol.

Votre équipe **UNSa Aérien**